



LEJRE LÆRERFORENING
Danmarks Lærerforening
i Lejre Kommune

Generalforsamling
d.5. marts 2012
kl.17
på Hvalsø Skole

Skriftlig beretning



Den skriftlige beretning er udarbejdet af Kredsstyrelsen, vedtaget d. 27. januar 2012, mailet til skolerne senest d.27.februar 2012, samt tilgængelig på www.kreds42.dk.

Beretningen er en beskrivelse af kredsens arbejde i det forløbne år fra sidste generalforsamling til dato for vedtagelsen. De allersidste begivenheder efter d. 6. februar 2012 er ikke medtaget i den skriftlige beretning, men da den vil blive suppleret med den mundtlige beretning, vil afgørende begivenheder herefter være medtaget i denne.

Kredsstyrelsen har besluttet, at der henvises til at se indgåede aftaler på kredsens hjemmeside: www.kreds42.dk.

Ligeledes kan kredsstyrelsens politik læses på hjemmesiden.

Sidste frist for indsendelse af punkter til dagsordenen til kredskontoret er d. 24. februar 2012.

Forslag til forretningsorden, kredsens vedtægter og foreløbige dagsorden vedlægges som selvstændigt bilag. Beretningen kan i det daglige bruges som en håndbog, idet der er medtaget adresselister, kontortider, oversigter og notater, der kan være nyttige i det faglige arbejde og som medlemsorientering i det daglige.

D. 17. februar 2012 er sidste frist for tilmelding til fællesspisning.

Senest d.28. februar 2012 udsendes endelig dagsorden, oversigt over det reviderede regnskab og indkomne forslag.

Marianne Lund
Kredsformand

**D. 5 MARTS 2012 AFHOLDES GENERALFORSAMLING KL. 17.00 PÅ
Hvalsø Skole
VEL MØDT**

Indhold:	side:
Arbejdstid	3
OK-2011	3
Kongres	4
Løn	6
Arbejds miljø/rådgivning	6
Lejre kommune	7
Kurser, møder, konferencer og andre arrangementer	9
Hovedforeningen og Hovedstyrelsen	10
Forpligtende kredssamarbejde	10
Kredsen	12

Arbejdstid

Arbejdstidsaftale 2011/2012

I løbet af forsommeren 2011 drøftede Lejre Lærerforening og Lejre Kommune stadig muligheden for at indgå en ny arbejdstidsaftale (A-08), gældende fra 1. august 2011.

Vi talte os langsomt ind på hinanden, og kom nærmere en fælles forståelse af de udestående udfordringer. Begge parter var klar over at ressourcerne var knappe, og det ville blive en skarp prioritering man skulle foretage ude på skolerne og i de enkelte team.

Vi var dog af den opfattelse, at den nye professionsaftale (A-08) havde flere fordele.

For Lejre Lærerforening at se, er fordelene bl.a. at vi fik sat en ”prop” i, hvor mange ugentlige undervisningstimer en lærer kunne have, og at det var med udgangspunkt i pædagogik og didaktik, man drøftede løsningen af opgaver.

Ud fra de indtastninger vi havde lavet og med den gennemsnitlige undervisningsforpligtigelse i Lejre Kommune, kunne vi se at vi ville få en forholdsvis lav omregningsfaktor.

Den 13. maj havde vi det sidste møde, og nåede at få enderne til at mødes med en faktor på 2,12 - gældende både for lærere og børnehaveklasseledere.

På skolebibliotekarområdet, som blev forhandlet sideløbende, blev vi enige om en omregningsfaktor på 2,02.

Derefter manglede lønforhandlingerne. Vi skulle aftale, hvordan akkordmidlerne og lønmidler fra det høje undervisningstillæg skulle fordeles.

Det blev aftalt at lønmidlerne skulle fordeles ligeligt i et A-08 tillæg.

Tillægget udgør i alt pr. fuldtidsansat lærer: kr. 4.951 årligt (31.3.2000- niveau)

Tillægget udgør pr. fuldtidsansat børnehaveklasseleder: kr. 3450 årligt (31.3.2000- niveau)

Aftalen kan ses i dens helhed på hjemmesiden www.kreds42.dk

Små skoler og institutioner med lærere ansat beliggende i Lejre Kommune.

I Lejre Kommune er der et antal (4) små skoler/specialinstitutioner med ca.10 ansatte lærere. Ingen af disse har pt. overenskomst med Lejre Lærerforening. Vi har derfor som et indsatsområde i efteråret 2011 rettet henvendelse til disse steder for at tilbyde forhandling om overenskomst. Det har desværre ikke haft den ønskede effekt. Enten har man ikke ønsket forhandling eller også har man ikke svaret.

Afsked/ Rokering

I januar 2012 er der foregået forhandlinger om en ændret aftale for forflyttelse og eventuel afsked.

Der afholdtes medlemsmøde d. 15. februar, hvor der blev orienteret om den endelige aftale.

Aftalen kan læses på Lejre Lærerforenings hjemmeside.

OK 2013

Resultatet af overenskomstforhandlingerne for perioden 1. april 2011 til 31. marts 2014 blev sendt til urafstemning blandt medlemmerne, der for første gang skulle afgive deres stemme elektronisk. Afstemningen afsluttedes d. 28. marts 2011 kl. 11.

Kredsstyrelsen anbefalede enstemmigt medlemmerne at stemme ja med denne anbefaling:

”Kredsstyrelsen anbefaler dig at stemme ja, fordi:

- *Det første års lønstigning udlignes med gælden fra reguleringsordningen*
- *Det andet år forventes reallønnen at kunne bevares*

- *Seniordagene fastholdes*
- *Der afsættes ikke midler til lokalløn*
- *Der er aftalt en efteruddannelsesplan for alle – det første lille skridt på vej mod en aftale om ret til efteruddannelse til alle.*

Kredsstyrelsen vurderer tillige, at der i lyset af den økonomiske krise, kommunernes budgetter og øget ledighed, ikke vil kunne opnås forbedringer af den forhandlede ramme ved at komme i Forligsinstitutionen eller ved strejke.”

På landsplan var stemmeprocenten på 50,4 - i Lejre Lærerforening havde vi en stemmeprocent på 65,64.

Resultatet blev at lærerne stemte JA til den kommunale overenskomst. 91,7 % af de afgivne stemmer var jastemmer og 8,3 % var nejstemmer.

Planlægningen af forløbet i forhold til overenskomstforhandlingerne for 2013 er i fuld gang i Danmarks Lærerforening.

Kredsene involveres d.8.- 9. februar, hvor der afholdes kredsformandskonference.

Den 7. marts 2012 afholdes kredsformandsmøde, hvor der orienteres om hovedstyrelsens forslag til de krav, som udsendes til medlemsdebat.

Ud fra foreningens overordnede tidsplan har kredsstyrelsen på KS møde 23. januar 2012 vedtaget en foreløbig tidsplan for det lokale arbejde:

Uge 11- 13 deltager TR i det regionale møde om krav til OK 13.

(dato fastlægges af DLF).

Herefter afholdes klubmøder på skolerne/ PPR i perioden fra Det regionale TR- møde til 1. juni 2012.

TR indsender opsamling fra klubmøderne- senest d. 1. juni.

På KS- møde 4.juni vedtages Lejre Lærerforenings forslag til OK krav.

Kongres

”Referat fra DLF’s kongres d. 14-16. september 2011 i København

Kongressen indledtes med ”Kringssatt av fiender”, sangen, som Nordahl Grieg selv kaldte ”Til ungdommen”. Det gjorde vi til ære for de politisk aktive unge og andre uskyldige nordmænd, der så fuldstændigt meningsløst mistede livet i Norge den 22. juli.

Formand Ander Bondo Christensen(ABC) indledte beretningen med:

”Terrorhandlingen i vores naboland Norge, der er os så nært beslægtet kulturelt, politisk og uddannelsesmæssigt, må give anledning til grundig eftertanke hos os alle – og ikke mindst hos os, der har et medansvar for de kommende generationers uddannelse og dannelse. Som en ung lærer udtalte til Folkeskolen: ”Som skole er vi en kulturbærende institution, og det terrorangreb, vi her har været vidne til, er et angreb mod alt det, skolerne i Norden står for. Vi danner eleverne, vi hylder fællesskabet og demokratiet, så vi har et ansvar for at tale med de unge om det, der er sket”, sagde læreren.”

Værdikamp og forskningsbaseret viden

Formanden kom i sin beretning bl.a. ind på at der er tale om en værdikamp om folkeskolen, og at vi ikke har en værdineutral folkeskole i Danmark. Vi har en skole, der bygger på åndsfrihed, ligeværd og demokrati.

Der er brug for en diskussion om hvad man vil med folkeskolen.

”Vi skal have etableret et klima, hvor der er plads til en grundig debat om, hvad det er, vi vil med folkeskolen. Vi må ikke begrænse os til et letkøbt overfladisk mål om at være nummer 5 i bestemte PISA-discipliner. PISA, som ingen af os i virkeligheden ved hvad måler. Folkeskolen har en lang, langt større opgave”

”I stedet for at afprofessionalisere lærerarbejdet, ved at pålægge læreren centralt formulerede læringsmål, skal vi tværtimod styrke lærernes professionelle ansvar. Det er den professionelle lærer, der omsætter undervisningsmålene til konkrete læringsmål for den enkelte elev.”

DLF har vist vejen sagde ABC, og henviste til foreningens læseprojekt. Der skal flere af den slags initiativer til, I og vi skal bruge de ressourcer der er til noget fornuftigt, og ikke bruge dem til at rangordne skoler ud fra karakterlister og socioøkonomiske forhold.

I 2008 indgik KL og DLF en ny arbejdstidsaftale, der byggede på lærerens professionelle ansvar og fleksibilitet, og man skulle tro at parterne ville stå skulder ved skulder, for at forsvare denne landvindig for undervisningen. Men så tog økonomerne i KL pludselig over. Væk var ethvert fokus på kvalitet i undervisningen og lærernes autonomi. Væk var udgangspunktet om en samlet ramme om undervisningsopgaven, der bygger på den grundlæggende forudsætning, at ”rammen skal sikre, at der er den nødvendige tid til at løse opgaven kvalificeret.”

Der er et skisma mellem den fleksibilitet A-08 giver og det partnerskab KL tilbyder kommunerne *”Ordet partnerskab dækker i denne forbindelse over, at kommunerne mod en klækkelig betaling kan få et par KL-konsulenter til at analysere kommunens ressourceforbrug. Hvordan disse konsulenter skulle kunne gøre det bedre end kommunens egen forvaltning, der har været med til at implementere arbejdstidsaftalen – ja, det er mig en gåde.”*

Det gælder nu om at styrke A-08 centralt og lokalt, og vi vil advare KL om at smide aftalen væk pga. økonomi.

”I har uden tvivl hørt mig fortælle om projektet Knæk Kurven eller blot KK i Herning Kommune.”

I Herning arbejder kommunen og kredsen sammen om at sikre, at lærerne har de nødvendige kvalifikationer, og at skolerne har de nødvendige inkluderende støtteforanstaltninger der skal til for, at flere elever med særligt undervisningsbehov kan få en kvalificeret undervisning i normalklassen. Samtidig har kredsen og kommunen fokus på, at de øvrige elever skal have et undervisningstilbud af mindst samme kvalitet. Kommunens investering skulle i øvrigt, ifølge kommunens egne vurderinger, være mere end tjent ind igen i løbet af få år.

Efter formandens beretning, var der debat om den, og kongressen drøftede forskellige udtalelser og resolutioner.

Det blev vedtaget resolutioner på følgende områder:

- ✚ Arbejdstid
- ✚ Ledelse
- ✚ Faglighedsbegrebet
- ✚ Arbejds miljø
- ✚ Løn tilskudsordninger

Onsdag eftermiddag blev kongressen suspenderet, for at give plads til et politisk debatmøde om folkeskolen.

Alle Folketingets partier deltog, undtaget Liberal Alliance. Debatten var god og spørgelysten fra salen var stor.

Om fredagen skulle kongressen tage stilling til forslag om vedtægtsændringer, bl.a. om reduktion i antallet af medlemmer til hovedstyrelsen

Da der var tale om vedtægtsændringer skulle forslaget vedtages med 2/3 flertal.

Der var flertal for forslaget, men ikke med 2/3, så forslaget blev nedstemt.

Kongressen besluttede at kontingentet ikke skulle stige de næste 2 år, fra foreningen centralt

Marianne Lund
Kongresdelegeret
Per Flemming Brinckmann
Næstformand”

Løn

Lønftale i relation til overgang til Arbejdstidsaftale 08

Aftalen kan findes på kredsens hjemmeside.

En nærmere omtale findes under afsnittet ”Arbejdstid”

Ikke korrekt udbetalt løn til ikke-uddannede lærere

I efteråret 2011 blev Lejre Lærerforening gjort bekendt med at, ikke-uddannede lærere ikke fik udbetalt den korrekte løn jf. lønftalen om ny løn fra april 2010.

I lønftalen står:

1. Til ikke-læreruddannede, der arbejder som lærere i folkeskolen, gives et tillæg på 1 løntrin efter hhv. 4, 8 og 12 års anciennitet jf. § 6 stk. 3.
Der kan dog i alt opnås max 3 løntrin efter 12 års ansættelse.
Til nyuddannede lærere, som har arbejdet som lærer uden uddannelse før ansættelsen ydes ligeledes løntrin efter den tidligere erhvervede anciennitet.

Efter henvendelse fra Lejre Lærerforening blev der blev rettet op på den manglende lønudbetaling med tillæg af morarenter

I forbindelse med udbetaling af det nye A-08 tillæg, blev Lejre Lærerforening bekendt med at dette ikke var blevet udbetalt pr. 1. august 2011. Efter henvendelse fra Lejre Lærerforening blev fejlen rettet med efterfølgende udbetaling med tillæg af morarenter.

Arbejds miljø/rådgivning

Personlig rådgivning

Kredsen har i det forløbne år haft en del henvendelser fra medlemmerne.

Henvendelserne drejer sig primært om sygdom, herunder arbejdsrelaterede sygdomme som eksempelvis stress.

Kredsen har været i kontakt med 17 medlemmer indenfor det sidste år, hvilket er en stigning på 3 i forhold til sidste år.

Vi tilbyder samtaler og mulighed for at være bisidder ved samtaler hos såvel arbejdsgiver som bopælskommune.

I Lejre Kommune skal omsorgssamtalen finde sted, når en medarbejder har haft tre ugers uafbrudt sygefravær på fuld tid eller nedsat tid.

Ved længere tids sygdom anbefales medlemmerne at tage kontakt til kreds-kontoret. Skolerne har i stigende grad været parate til at yde psykologbistand, hvis deres ansatte bliver syge eller er ved at blive det, såfremt det er arbejdsrelateret.

Vi har i disse personsager et tæt samarbejde med Hovedforeningen. Rådgivningen i Hovedforeningen kan tilbyde op til 5 samtaler hos en af de psykologer, der er tilknyttet Rådgivningen.

Hvis der er brug for flere end 5 samtaler kan der søges om økonomisk støtte via Understøttelses-kassen.

Læs mere på foreningens hjemmeside under Medlem; Medlemsfordele, Psykisk Rådgivning. Som medlem har du også mulighed for at få en konkret økonomisk håndsrækning fra Understøttel-seskassen, hvis du befinder dig i en vanskelig økonomisk situation.

Arbejds miljø

Lejre Lærerforenings arbejdsmiljøansvarlige er kredsformanden.

Der kommunikeres med arbejdsmiljørepræsentanterne via konference i skolekom, og der afholdes netværksmøder for arbejdsmiljørepræsentanterne.

Der udsendes nyhedsbrev fra Lejre Lærerforening såvel som fra foreningen centralt.

Netværksmødets primære formål er, at arbejdsmiljørepræsentanten kan få meddelelser fra arbejdsmiljøansvarlige om fx de sidste nyheder fra Arbejdstilsynet.

Desuden er der lagt op til at netværksmødet kan bruges til erfaringsudveksling skolerne i mellem.

Der har været afholdt en enkelt temaeftermiddag d. 5. september for arbejdsmiljøgrupper og tillidsrepræsentanter om: Legemlig straf, fysisk magtanvendelse, retningslinjer i MED, håndtering af kritik, klager og personale afgørelser.

I år har der i forbindelse med Skoleplan 2012 desuden været afholdt fællesmøder for TR og Arbejds miljørepræsentanter på sammenlægnings-skolerne.

Sammen med kredsene i Det forpligtende kredssamarbejde, arrangeres en arbejdsmiljøkonference med overskriften:

”Trygge rammer – mentale helbredsproblemer og sygefravær – vold i specialskoler (inklusion)”

Konferencen afholdes d. 8. februar 2012.

Der deltog arbejdsmiljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter og skoleledere- i alt var der tilmeldt 133 deltagere, hvoraf de 19 er fra Lejre Kommune.

Lejre Kommune

Aftaler om røking og afsked.

Der forhandles i januar måned, og en aftale forventes indgået i slutningen af januar/ primo februar.

Aftalen bliver præsenteret på medlemsmøde d. 15. februar.

Aftalen vil kunne læses på kredsens hjemmeside: www.kreds42.dk.

Hovedudvalg – Midlertidigt Med-udvalg

Der er sket nyudpegning for perioden 1. januar 2011 til 31. december 2012.

Kredsformanden er i egenskab af fællestillidsrepræsentant udpeget af FTF til at sidde i kommunens Hovedudvalg.

Kredsformanden er desuden kontaktperson for FTF i Lejre Kommune.

Desuden er kredsformanden genvalgt som næstformand i Hovedudvalget.

Der afholdes møde i Hovedudvalget ca. hver anden måned, og næstformand og formand udarbejder i fællesskab dagsorden for møderne.

Referaterne fra møderne kan læses på kommunens intranet, men det er tillige et fast punkt på kredsstyrelsesmøderne og omtales også i Kredsinformation.

Genforhandlingen af MED-aftalen som følge af kommunens organisationsændring og ny arbejdsmiljølovgivning er påbegyndt.

Fra FTF er en repræsentant fra BUPL, DSR og DLF udpeget til at sidde i forhandlingsorganet.

Det er kredsformanden der er DLF's repræsentant.

Som en nyskabelse blev der efter sommerferien oprettet et Midlertidigt Med- udvalg.

Om udvalgets kompetencer står bl.a.:

”MED-udvalget indgår i planlægningen og koordineringen af det overordnede samarbejds- og arbejdsmiljøarbejde i forhold til implementeringen af skoleplanen - i samarbejde med Lokaludvalg og nedsatte arbejdsgrupper på skolerne. MED-udvalget drøfter generelle problemstillinger vedr. arbejdsmiljø- og samarbejdsspørgsmål, så der sikres en god implementeringsproces på skoleområdet.

MED-udvalget udgør et vigtigt bindeled mellem Hovedudvalget og Lokaludvalgene på skoleområdet i forhold til kommunikation og inddragelse.”

Udvalgets formand er skolechefen, der sammen med en skoleleder og en SFO-leder udgør ledelsessiden. Fra medarbejderne er udpeget: Mikael Larsen (BUPL), Charlotte Ringius (OAO), Michael Lomholt (arbejdsmiljørepræsentant) og Marianne Lund (DLF).

Du kan følge med i udvalgets arbejde på kommunens intranet eller via din tillidsrepræsentant.

Lokale Beskæftigelsesråd – LBR

FTF har til Det lokale Beskæftigelsesråd udpeget H. Theill fra Finansforbundet, mens Marianne Lund er suppleant. Som suppleant modtages referater fra rådets møder med mulighed for at deltage i formøderne.

FTF indkalder ligeledes årligt til møde, hvor også suppleanterne kan deltage.

Skoleplan

Efter at kommunalbestyrelsen vedtog skoleplanen for 2012 har Lejre Lærerforening løbende arbejdet med at sikre at processen kan foregå med stor ordentlighed.

Du kan se vores tids- og handleplan på kredsens hjemmeside.

Inden kommunalbestyrelsen besluttede ressourcetildelingsmodellen til skolerne, har det været vigtigt for Lejre Lærerforening at få aftalt med kommunen en tids- og handleplan for eventuelle afskedigelser og forflytninger, samt vilkår for TR på sammenlægningskolerne.

Lejre Lærerforening har udarbejdet høringssvar til tildelingsmodellen. Høringssvaret kan læses på hjemmesiden eller fås hos din TR.

Der har løbende været orienteret i Kredsinformation under overskriften: Det ved vi om skoleplan 2012.

Der afholdes fællesmøder for arbejdsmiljørepræsentant og tillidsrepræsentant fra sammenlægningskolerne.

Der informeres om tids- og handleplanen for afsked- og forflytninger på medlemsmøde d. 15. februar, hvor også rettigheder og pligter som ansat er et tema.

Aftaler om løntilskud.

Ifølge lov om aktiv beskæftigelsesindsats kan der også ude på skolerne ansættes personer i løntilskud.

Det forudsætter en aftale for den enkelte, der skal ansættes under en sådan ordning.

Der er aftalt en retningslinje i Hovedudvalget for, hvorledes medarbejderne skal inddrages ude på arbejdsstederne.

Et vigtigt element er, at det er tillidsrepræsentanten for overenskomstgruppen, der skal skrive under på, at der er tale om merbeskæftigelse. Såfremt der ikke er en tillidsrepræsentant på arbejdspladsen skal fællestillidsrepræsentanten for området underskrive.

Der er ikke indgået aftale for lærere på løntilskudsordning i Lejre Kommune.

Kurser, møder, konferencer og andre arrangementer

Kursus Arbejds miljørepræsentanter, skoleledere og tillidsrepræsentanter.

D. 5. september 2011 afholdtes temamøde for skoleledere, arbejds miljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter.

Temaet for eftermiddagen var: Legemlig straf, fysisk magtanvendelse, retningslinjer i MED, håndtering af kritik, klager og personaleafgørelser.

Der var repræsentanter fra alle skoler og PPR. I alt deltog 25.

Jacob Munk Jensen, konsulent i DLF, var oplægsholder og styrede den spørgelystne forsamling gennem eftermiddagens emner.

Jubilæumsarrangement

Lejre Lærerforening fejrede mandag d. 19. september 2011 fem jubilarer ved en festlighed på kreds kontoret i Hvalsø.

Der var tre jubilarer med 25 års jubilæum og to med 40 års jubilæum som folkeskolelærer.

Det var som altid en festlig eftermiddag, hvor kredsformanden fortalte om fortjenesterne ved at have passet sin lærergerning i mange år – og det prisværdige i at have været medlem af Danmark Lærerforening i lige så mange.

Pensionsmøde

Den 1. december 2011 blev der afholdt et møde om pensionsrådgivning. Der var 70 deltagere til mødet.

Programmet var lavet sådan at, at lærerne havde mulighed for at høre om

- Efterløn
- Overenskomstpension
- Tjenestemandspension
- Økonomi i forbindelse med overgang til pension

Der var oplægsholdere fra pensionskassen, A-kassen, Lån og Spar bank, og formanden for Lejre Lærerforening.

Mødet for børnehaveklasseledere

Den 1. november holdt Lejre Lærerforening sædvanen tro møde for børnehaveklasselederne, og igen i år havde vi inviteret Ulla Koch fra Hovedstyrelsen til at deltage. Der var børnehaveklasseledere fra stort set alle skoler.

Kredsformanden indledte med at fortælle om børnehaveklasseledernes arbejdstid i forhold til A-08, og Ulla Koch fortalte om arbejdet i hovedstyrelsen og hvad børnehaveklasselederne kan forvente af tiltag fra kommunerne og regering i de kommende år. Bl.a. tanker om at pædagoger kan varetage nogle af de opgaver som børnehaveklasselederne løser i dag.

Pizzamøde (før-kongresmøde)

Den 12. september afholdt Lejre Lærerforening traditionen tro pizzamøde, som optakt til kongressen. Vi var ca. 30 lærere samlet på Allerslev skole.

Formanden gennemgik kongressens dagsorden, og de temaer som skulle drøftes. Derefter var der en livlig og god debat om den nye arbejdstidsaftale.

Hovedforeningen

Hovedforeningen kan deles i Hovedstyrelse, Formandskab/forretningsudvalg og Sekretariat. I det daglige sker samarbejdet primært på sekretariatsplan. Kredsen trækker jævnligt på vejledning og rådgivning i sekretariatet, samt om mulige tolkninger af overenskomster, love, bekendtgørelser og arbejdstidsaftale, og her får vi en udmærket service. Kredsen og dens medlemmer har i mange sager fået kvalificeret hjælp og rådgivning. Det kan dreje sig om afskedigelsessager, juridisk bistand, hjælp til løsning af samarbejdsproblemer og med hensyn til personlig støtte og rådgivning med sager inden for det psykiske arbejdsmiljø og i forbindelse med sygdom.

Hovedstyrelsen

Til Hovedstyrelsesvalget i 2011 skulle kredsen beslutte, hvilken kandidat man ville anbefale medlemmerne at stemme på. Der var 2 kandidater Bjørn Hansen fra Holbæk Lærerkreds, og Dan Løwe fra Greve Lærerforening. Et flertal af kredsstyrelsen besluttede at anbefale Bjørn Hansen. Der var 22 opstillede kandidater, til 20 pladser. Både Bjørn og Dan blev valgt til hovedstyrelsen, så det forpligtende kredssamarbejde som Lærerforeningen er en del af, har nu 2 hovedstyrelsesmedlemmer tilknyttet.

Stemmeprocenten ved valget var lav. På landsplan var den 34,47 %, og for kredsen var den 42,07 % I begyndelsen af 2012, vil det forpligtende kredssamarbejde drøfte, hvordan baglandsarbejdet mellem hovedstyrelsesmedlemmerne, og kredsen skal struktureres. Både formand og næstformand deltager i disse møder.

Forpligtende Kredssamarbejde

Det forpligtende fagpolitiske samarbejde, hvor formænd og næstformænd mødes.

Lejre Lærerforening indgår i samarbejde med Roskilde, Køge/Stevns, Kalundborg, Holbæk, Odsherred, Greve og Solrød.

For at opkvalificere den fagpolitiske drøftelse er der aftalt en procedure, hvor kredsformændene mødes for at udarbejde dagsorden for møderne og drøfte temaer af fælles interesse.

Første temamøde har drejet sig om den nye arbejdsmiljølov.

Fra Lejre Lærerforening: Formand og næstformand.

- **Formandsnetværk**

De 8 kredsformænd mødes for at forberede møderne i Det forpligtende kredssamarbejde og drøfte aktuelle fagpolitiske problemstillinger. Møderne foregår på skift i de enkelte kredse.

- **Arbejds miljøforum**

Formand deltager fra vores kreds. Udvalget har sammen med kredsene i Det forpligtende kredssamarbejde arrangeret en arbejdsmiljøkonference med overskriften: Fra mistrivsel til trivsel på arbejdspladsen.

Konferencen blev afholdt d. 9. februar 2011. Derudover afholdes min. 4 årlige møder med stor vægt på erfaringsudveksling og inspiration.

Fra Lejre Lærerforening: Kredsformand.

- **Pædagogisk udviklingsforum**

Pædagogisk forum mødes 3-4 gange årligt.

På møderne har der været store emner på dagsordenen: Kommunernes kvalitetsrapporter, profilskoler, skolestrukturændringer, specialundervisning og lærernes efter/videreuddannelse. Det er utroligt vigtigt at vi kan erfaringsudveksle og diskutere de forskellige kommuners tiltag.

Fra Lejre Lærerforening: Næstformand.

- **Kursusforum**

Kursusforum mødes 4 gange årligt. Vi drøfter pt. hvilke kurser som vi har planer om at udbyde til TR. Bl.a. skriftlig og mundlig kommunikation, og pligt og ret i den inkluderende skole.

I foråret vil vi planlægge TR-kurset i Det forpligtende kredssamarbejde.

Pensionistforum

Kreds 42s deltagere i pensionistforum er Uffe Søborg Andersen og kontaktperson kredskasserer Torben Johannesen.

Der blev holdt møde i pensionistforum 16. november (referat kan ses på kredsens hjemmeside under pensionister).

Fælles medlemsmøde blev ligeledes afholdt d. 27. januar 2011 (referat samme sted).

Et tema var i årets løb også, hvor mange penge de forskellige kredse sætter af til pensionistarbejdet. Det er meget forskelligt, men Lejre Lærerforening kan bryste sig af at ligge helt i top på det felt.

Vi har sidst på året forsøgt at gøre pensionisternes del af Lejre Lærerforenings hjemmeside mere brugervenlig. Bl.a. med flere oplysninger, referater og nyttige links. Nu skulle det gerne være således, at alle referater fra møder er at finde her.

Ligeledes er de aktive pensionister begyndt at lægge billeder og små referater ind fra diverse ture.

Pensionistarrangementer 2011

Alle arrangementer er sket i nært samarbejde med Kreds 41 (Roskilde).

18. januar:

Medlemsmøde på Kildegården for pensionisterne i kreds 41 og 42. Ved mødet blev der serveret brunch. Under mødet blev der fortalt om det faglige pensionistarbejde samt vist billeder fra arrangementerne i 2009. Desuden blev der valgt repræsentanter til pensionistforum – fra vores kreds er det Preben Krag-Sørensen og Uffe Søborg Andersen. 47 medlemmer deltog.

21. januar:

Pensionistudvalgene fra de to kredse mødtes i Hvalsø på kreds 42's kontor. På mødet blev årets arrangementer aftalt samt opgaverne fordelt.

8. februar:

Foredrag ved Susanne Malmstrøm i Danske Banks lokaler i Roskilde. Emnet var ”På tur med Havhingsten” og handlede om Havhingstens tog til Irland i 2008. Ca. 50 medlemmer deltog.

1. juni:

Bustur til Sofiero nord for Helsingborg. Vi besøgte først Kärrnan, spiste frokost (dyrefilet) for derefter at køre til Sofiero, hvor vi fik en guidet rundvisning, inden vi selv gik rundt i parken, hvor vi kunne nyde de flotte blomstrende rododendroner og den stille regn. 50 deltog på turen.

18. august:

Bustur til Nordsjælland, hvor vi først gjorde stop i Frederiksværk. Her fik vi en guidet tur på krudtværkets museum. Derefter til restaurant Kongemosen, hvor vi nød en god frokost. Så gik turen videre til Helsingør, hvor vi besøgte Sct. Maria Kloster (Karmeliterklostret), og hvor vi fik en meget spændende rundvisning. 49 deltagere.

7. september:

Med bus til Langelinie kajen, hvorfra vi sejlede til Middelgrundsfortet. På fortet fik vi god rundvisning – fik hørt om historien bag byggeriet samt lidt om tankerne for fremtiden. Derefter frokost og lidt tid på egen hånd inden vi igen sejlede til Langelinie kajen. Hjemturen skulle man selv sørge for. 50 deltagere.

13. oktober:

Kunst- og koncerttur til Lærerstandens Brandforsikring og DR's koncerthus. Vi kørte med bus til Farvergade/Kompagnistræde, hvor vi fik en rundvisning samt foredrag om de kunstværker, der findes her. Derefter med bus til DR's koncerthus, hvor vi hørte en Metro-koncert med Beethovens 6. symfoni. Hjemturen skulle vi selv sørge for. 50 deltagere.

Vi har forsøgt at dublere turen i foråret, men det var ikke muligt at få billetter. Forsøger igen til efteråret.

28. november:

Julefrokost som sædvanlig i Logens lokaler. Vi havde besøg af soloharpenisten Maria Boelskov Sørensen, som spillede for os på sin guldbelagte italienske harpe. Bagefter fik vi forklaret harpens måde at fungere på, og vi fik lov at kigge nærmere på harpen. 45 deltagere mødte frem, men på grund af vejret fik vi en 10-12 afbud.

Fra kredskontoret vil vi godt takke de aktive pensionister for godt samarbejde og vores lille arbejdsgruppe: Uffe, Preben, Bruno Rasmussen, Kaj og Kathe Meyland samt Bent Andersen for skal have en stor tak for deres velvillighed for at rykke ud med kort varsel, når det brænder på med en udsendelse. Vi har haft den glæde, at få udvidet kredsen af aktive pensionister, der godt vil gøre et stykke arbejde for det fælles bedste, det er: Lotte Olsen, Elsebeth Lægaard og Majken Grubbe. Det er rigtig godt og vi på kredskontoret siger mange tak.

Kredsen

Kassereren

Endnu et år med rolige forhold for kredsens økonomi er forløbet.

Medlemstallet er dalet en smule i løbet af 2011, hvilket hænger sammen med lidt færre ansatte ude på skolerne. Dette hænger igen sammen med, at Lejre Kommune har ønsket, at vi som lærere har skullet undervise lidt mere og, at børnetallet er faldet lidt.

Der er fortsat kun ganske få ude på skolerne, der ikke er medlem af DLF og det er både glædeligt og nødvendigt. Både for den enkelte, for fællesskabet og for Lejre Lærerforening.

Det er også glædeligt, at antallet af ledige fortsat er meget lavt, når man tager ovennævnte nedgang i antal lærere i Lejre, men også de omliggende kommuner i betragtning.

Kredsens økonomi er fortsat sund, hvilket driftsoverskuddet for 2011 viser. Det blev jvf. regnskabet kr. - 117.712. Nettounderskuddet bliver 95.000 kr. mindre, da medlemskurset betales via egenkapitalen.

Til december 2012 udløber vores (dyre) leasingaftale og vi skal så til at finde ud af, hvordan vi bedst og billigst kan arrangere os derefter. Vi undersøger i løbet af året to modeller: Enten beholde den maskine vi har, hvor vi laver en separat supportaftale eller køber en mindre maskine, der kan opfylde vores behov.

På anbefaling af vores revisor har vi i 2011 flyttet kr. 400.000 fra Særlig Fond og kr. 250.000 fra Lejre Lærerforenings konto til Sparekassen Sjælland fra vores normale bank Lån & Spar Bank. Det har vi gjort af to årsager. For det første er vi dermed sikret af statens garantikum i begge banker, hvis bankerne skulle komme i vanskeligheder. For det andet kunne vi få en væsentlig bedre forrentning i Sparekassen Sjælland ved at binde pengene i 3 år. Vi kan dog altid få dem ud igen mod at betale dekort.

Da næstformand og (kasserer) ikke er TR – og således automatisk medlem af kredsstyrelsen er antallet i kredsstyrelsen pt. 15. Det er 12 der er valgt som TR samt formand, næstformand og kasserer.

Medlemstal pr. medio januar:	Fraktion 1+2:	289 (300)
Tal i parentes er 2010-tal	Fraktion 3:	0 (lederne har deres egen fraktion)
	Fraktion 4:	105 (101)
	Fraktion 6:	4 (4)

Antal ledige pr. 1. januar 2012 udgør: 5.

Frikøbet har iflg. generalforsamlingsbeslutning været som følger:

Formand:	1924 timer
Næstformand:	300 timer
Kredskasserer:	300 timer
14 kredsstyrelsesmedlemmer, hver:	100 timer

Sagsbehandling

Kredsens sagsbehandling varetages som udgangspunkt af kredsformanden.

Som følge af fællestillidsrepræsentantfunktionen er der tilført næstformand og kasserer tid til sagsbehandling af ferie, barsel, kontakt ledige, inklusion og ad hoc opgaver.

Al sagsbehandling udføres efter retningslinierne fra DLF. Kredskontoret er bemanded hele skoleåret i den daglige kontortid. I ferier er kredskontoret bemanded således, at i hele juni og august, efterårsferie, vinterferie og andre skoleferier er der åbent med reduceret åbningstid, men altid med telefonvagt på den mobile telefon. I juli måned kan kredskontoret også kontaktes enten ved det direkte nummer på kredskontoret eller ved henvisning til mobiltelefonnummeret. Det vil som hovedregel være muligt at få hjælp inden for en dags varighed minus lørdag/søndage og helligdage. Kredskontoret kan ved særlige spidsbelastninger være lukket i telefontiden, bl.a. på grund af for-handlingsmøder med kommunen eller på skolerne, men så vil der umiddelbart efter blive taget kontakt, hvis der er indtalt en besked på telefonsvareren.

Oversigt over kurser og mødeaktivitet:

Kredsens aktivitetskalender kan ses på kredsens hjemmeside.

Kredsstyrelsen

Mødestrukturen er som beskrevet under mødeaktivitet.

Der sendes hvert år brev til skoleledere om at friholde mandage efter kl.11.30 for undervisning, møder eller andre aktiviteter, der inkluderer kredsstyrelsesmedlemmer. Dette gælder møder på skolerne, i LU og fælleskommunale aktiviteter. Kredsen betaler et frikøb og må forvente, at det reelt kan lade sig gøre for styrelsesmedlemmerne at udnytte dette.

Generalforsamlingsvalgte kredsstyrelsen pr. 1.08.10

Kredsformand, kongresdelegeret, sagsbehandler	Marianne Lund
Næstformand	Per Brinckmann
Kasserer kredsstyrelsesmedlem	Torben Johannesen

Navne på TR, der pr. 1.8.2011 tiltrådte kredsstyrelsen kan ses i skemaet på næste side.

Kredskontoret

Kredskontoret har åbent daglig også ud over telefontiden. I det daglige passes kontoret af formand. Næstformand og kasserer har som hovedregel en ugentlig dag på kontoret.

Kredskontoret er ligeledes mødested ved kredsens møder, hvor antallet af deltagere ikke kommer over 20 (af pladshensyn).

Alle medlemmer kan aftale et møde med kredsens sagsbehandlere, og er man i byen er der mulighed for husly, kaffe, en faglig og hyggelig snak.

Telefontider på kontoret 2011/2012

Mandag	09.00 – 12.00
Tirsdag	09.30 – 15.00
Onsdag	09.30 – 15.00
Torsdag	09.30 – 15.00
Fredag	09.30 – 15.00

Oversigt over Tillidsrepræsentanter, TR-suppleanter og Arbejdsmiljørepræsentanter

Skole	Tillidsrepræsentant	Suppleant	Arbejdsmiljørepræsentant
Bramsnæsvigskolen	Thomas Riis	Jeppe Jensen	Pia C.O. Borregaard
Kr. Hyllinge skole	Lisbet Nilson	Per Brinckmann	Susan Frisk
Kr. Sonnerup skole	Jette Bau Andreasen	Tordis Thomsen	Jette Bau Andreasen
Sæby-Gershøj skole	Tommy Wahlqvist	Vibeke Egede	Vibeke Egede
Hvalsø skole	Marie Louise Due Kjøller	Klaus Sørensen	Birgit Nielsen
Kirke Såby skole	Susanne Kusk	Iben Larsen	Iben Larsen
Allerslev skole	Ulla Sonne Andersen	Steen Kruse Frederiksen	Solvej Pedersen
Glim Skole	Marianne Gregersen	Jørgen Laue Friis	Marianne Gregersen
Osted Skole	Jørgen Hardis	Dan Stenbæk	Michael Lomholt
Trællerupskolen	Hanne List	Else Marie Scheibelein	Thomas Panzio
PPR	Birgit Pind Olesen	Louise T. Elmquist	Lonni Joan Pedersen
Firkløverskolen	Eva Frederiksen	Tina Skovbjerg Madsen	Stina Myrholm