

### Det kommunale og regionale område

#### Løn

En forbedring af reallønnen gennem procentvise generelle lønstigninger.

Reguleringsordningen videreføres og forbedres.

Lønforhøjelse til lærere og børnehaveklasseledere.

Indførelse af grundløn og lønforhøjelse til PB'ere i ernæring og sundhed.

Lærere, som ikke er omfattet af § 6, stk. 1 (Kvalifikationsløn på baggrund af erfaring), tillægges efter endt uddannelse til lærer anciennitet for ansættelse som lærer.

#### Timelønnede

Forhøjelse af lønnen for timelønnede.

Timelønnedes mindste fremmøde pr. dag ændres fra 2 timer til 3 timer.

#### Pension

Pensionsprocenten for overenskomstansatte forhøjes.

Alle centralt aftalte tillæg gøres pensionsgivende.

Tjenestemandspensionisternes reguleringsprocent forhøjes ud over forhøjelse af reguleringsprocenten fra generelle lønstigninger og fra reguleringsordningen.

Forhøjelse af dødsfaldssummen i gruppelevsordningen og indførelse af adgang til at modtage en forsikringssum ved kritisk sygdom flere gange.

#### Uddannelse

Individuel ret til efteruddannelse.

#### Rekruttering og fastholdelse

##### *Generelt*

Der iværksættes aftalte initiativer med det mål at reducere antallet af lærere m.fl., der kommer på sygepension.

### *Nyansatte*

Der etableres en glidende overgang for nyuddannede til lærerfaget med f.eks. mentorordninger, supervision mv.

### *Seniorer*

Forbedringer af Rammeftale om seniorpolitik – rettigheder frem for muligheder.

Videreførelse af retten til seniordage.

### Ansættelse

Forlængelse af opsigelsesvarslet for overenskomstansatte.

*Aftale om fravær af familiemæssige årsager* forbedres ved

- Flere lønnede uger under barselsorloven
- Forbedrede vilkår ved flerbørnsfødsler

Overenskomstdækning af ungdomsuddannelsen for unge med særlige behov (USB). (Tidligere benævnt den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse (STU)).

### Specialistfunktioner

Der tages et generelt forbehold for konsekvenserne af ændringer i folkeskoleloven i forhold til specialundervisningen og de vilkår, der er aftalt i tilknytning hertil.

Ansatte med tale/-høreundervisning mv.

- Aftalegrundlaget ændres således, at det tilgodeser gruppens ændrede arbejdsforhold – f.eks. på konsulentvilkår uden ledelsesbeføjelser
- i den forbindelse sikres resursen fra aldersreduktionen til gruppen
- tildeles funktionstillæg for funktionen som rådgiver og kompetenceudvikler af lærere, pædagoger, forældre, ledere m.fl.

Omfatter også synsområdet ved kommunikationscentre.

(Skole)konsulenter og skolepsykologer.

- Der indføres et lønforløb
- der tildeles et funktionstillæg for funktionen som rådgiver og kompetenceudvikler af lærere pædagoger, forældre, ledere m.fl.
- grundlønnsforbedring
- tillæg for specialistuddannelse til skolepsykologer

UU-vejledere

Der tages et generelt forbehold for eventuelle konsekvenser af lovændringer på området.

- Dækningsområdet udvides til at omfatte alle ansatte vejledere, konsulenter og ledere på UU-centrene

- ansættes som konsulenter uden ledelsesbeføjelser
- vejledertillæg

### Lederrekruttering

Der iværksættes i samarbejde med arbejdsgiverne initiativer, der kan medvirke til, at flere fagprofessionelle vil søge lederstillinger i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne – skabe grundlag for et vækstlag for ledelse.

### **Yderligere krav vedr. det regionale område**

Den regionale aftale vedr. seniordage skal være lig med den kommunale.

For lærere m.fl. uden aldersreduktion skal der ydes fuld pensionsindbetaling/-pensionsalderoptjening ved nedsat tid.

Det kommunale krav vedr. ansatte med tale- og høreundervisning udvides til også at omfatte synsområdet ved kommunikationscentre.

Forbeholdskrav vedr. det regionale område:

En evt. aftale om lokal løn skal indeholde bestemmelser om organisationsopdeling.