



SKRIFTLIG BERETNING 2021



LEJRE LÆRERFORENING – KREDS 42
GENERALFORSAMLING
D. 27. MAJ 2021 KL. 17
PÅ HVALSØ SKOLE

Den skriftlige beretning er udarbejdet af Kredsstyrelsen, vedtaget d. 19. april 2021 og mailet til skolerne d. 17. maj. Senest samme dag udsendes endelig dagsorden til generalforsamlingen, oversigt over det reviderede regnskab og indkomne forslag til skolerne ved tillidsrepræsentanten, ligesom materialerne vil kunne findes på www.kreds42.dk.

Beretningen er en beskrivelse af kredsens arbejde i det forløbne år fra sidste generalforsamling til dato for vedtagelsen. De allersidste begivenheder efter d. 19. april 2021 er ikke medtaget i den skriftlige beretning, men da den vil blive suppleret med den mundtlige beretning, vil afgørende begivenheder herefter være medtaget i denne.

Kredsstyrelsen har besluttet, at der henvises til at se indgåede aftaler på kredsens hjemmeside: www.kreds42.dk.

Ligeledes kan kredsstyrelsens politik læses på hjemmesiden.

Sidste frist for indsendelse af punkter til dagsordenen til kredskontoret er d. 17. maj 2021.

Forretningsorden og kredsens vedtægter kan findes på kredsens hjemmeside:

<http://www.kreds42.dk/lejre-laererforening/vedtaegter>

Beretningen kan i det daglige bruges som en håndbog, idet der er medtaget adresselister, kontortider, oversigter og notater, der kan være nyttige i det faglige arbejde og som medlemsorientering i det daglige.

Mandag d. 17. maj er sidste frist for tilmelding til fællesspisning.

Per Brinckmann
Kredsformand



Indholdsfortegnelse

Arbejdstid	4
Indsatsområder.....	4
Ferie.....	5
Kongres.....	5
Løn.....	6
Arbejds miljø/rådgivning	6
Lejre Kommune.....	7
Kurser, møder, konferencer og andre arrangementer	9
Hovedforeningen	9
Hovedstyrelsen	10
Forpligtende kredssamarbejde.....	10
Pensionistaktiviteter	11
Kredsen.....	12
Sagsbehandling:	13
Oversigt over kurser og mødeaktivitet	13
Kredsstyrelsen.....	14
Kredskontoret.....	14



Arbejdstid

Lokalaftalen fortsatte uændret for skoleåret 2020/21, og Lejre Lærerforening har ikke holdt evalueringsmøder med Lejre Kommune om lokalaftalen. Dog har vi fremført nogle forslag til ændringer af formuleringer af sproglig karakter, samt konkrete forslag til ændringer.

I efteråret 2020 og i begyndelsen af 2021 har Lejre Lærerforening og Lejre Kommune forhandlet en ny arbejdstidsaftale med udgangspunkt i den centrale aftale om arbejdstid for lærere (A20). Den 15. januar blev parterne enige om en ny lokalaftale, som blev underskrevet af kredsformanden og centerchefen d. 27. januar.

Aftalen blev præsenteret for det politiske niveau i februar måned. Den 15. februar blev aftalen præsenteret for skoleledere og tillidsrepræsentanter.

I marts og april måned skal skoleledelser og tillidsrepræsentanter drøfte skolernes ressourcegrundlag og ledelsens prioriteringer, samt den skoleplan som alle skoler skal lave. Som noget nyt har vi aftalt en faktor på 0,5 til forberedelse på al undervisning, og tillægget for at arbejde efter kl. 17 er aftalt som et fast kronetillæg på 1200 kr. i 00-niveau, ca. 1700 kr. i nu-kroner.

Det er ligeledes aftalt, at det samme beløb tildeles medarbejderrepræsentanter i skolebestyrelsen.

Indsatsområder

Kredsstyrelsen har løbende fokus på en række indsatsområder. Vi har i år vedtaget fire indsatsområder: bedre vilkår for nyuddannede, indflydelse på den nye skolevision i Lejre, at få arbejdet med professionel kapital på skolerne og ikke mindst hele implementeringsarbejdet med den nye arbejdstidsaftale A20.

Covid-19 situationen har selvsagt påvirket kredsstyrelsens muligheder for at påvirke de politiske processer, men vi er lykkedes med at fastholde det maksimale lektionstimetal for nyuddannede, en time lavere end øvrige læreres, selvom der i A20 ikke står noget om det. De øvrige elementer, fx ift. Mentorordning har vi ikke kunnet lave en kommunal aftale om, men det vil kunne diskuteres ude på skolerne, når der skal laves skoleplaner.

Per har deltaget i møderne med skolevisionsgruppen, og her har han arbejdet målrettet for at få gode læreraftryk med i den vision, der skal færdiggøres i løbet af foråret og implementeres i skoleåret 21/22.

Vi har ikke opgivet vores ønske om, at skolerne i Lejre Kommune skal arbejde med og gennemføre DLF's forløb om professionel kapital. Vi vil fortsat forsøge at fastholde dialogen om emnet med vores samarbejdspartnere i Lejre Kommune, selvom vi ved, at det ikke er alle "på den anden side af bordet", der er lige begejstrede for tanken om at gennemføre forløbet.



Det indsatsområde vi har brugt mest tid og arbejde på, er hele forløbet med at lave en ny lokalaftale for lærere og børnehaveklasselærere i Lejre Kommune, som tager elementer med fra A20 og fra vores nuværende lokalaftale. Specifikt var det et mål for os at få lavet en faktorordning på forberedelse og at få nye rammer for lærernes tilstedeværelse og selvtilrettelæggelse af arbejdstiden. Vi er lykkedes med at lande en ny lokalaftale, der bl.a. indeholder de nævnte elementer, samt andre gode pointer for at gøre lærernes arbejdstid mere fleksibel og højne det professionelle råderum. Det er vi er godt tilfredse med, selvom vi ikke fik alle vores ønsker med i lokalaftalen. Der er aftalt en evaluering af aftalen og implementeringen af den til næste skoleår, og her vil vi igen forsøge at realisere vores ønsker.

Ferie

Den nye ferielov er nu trådt i kraft, hvilket betyder at alle lønmodtagere optjener ferie fra den 1. september til den 31. august. Det har især betydning for nye på arbejdsmarkedet, da man ikke længere kommer til at mangle feriepenge det første år af ens ansættelse.

I Lejre kommune er det vedtaget at lærerne har ferie i uge 42, uge 8 og ugerne 27-29. Dertil kommer de såkaldte 0-dage, så i praksis vil lærerne ikke opleve, at der er ændret på, hvornår der holdes fri. Rent teknisk betyder ferieloven, at lærerne i nogle ferier skal bruge forskudsferie, da der ikke er optjent feriedage nok – fx i uge 42 – men det vil ikke få betydning for den enkelte lærer, da Lejre Lærerforening og Lejre Kommune er enige om, at der kan holdes forskudsferie.

Kongres

Kongres 2020

Der har i 2020 været afholdt 2 kongresser i Danmarks Lærerforening. Den ordinære blev holdt med fysisk fremmøde d. 23. september. Kongressen var skåret ned til en dag pga. COVID-19, og dagsordenen var blevet reduceret til at omhandle arbejdstidsaftalen, OK-21, og valg af formand. Der var en god debat om arbejdstidsaftalen, og kongressen vedtog til slut at godkende aftalen. OK21 blev ligeledes debatteret grundigt, og der kom flere forslag til krav til OK 21. Bl.a. til forbedringer af vilkårene om sorgorlov, og til at slutløntrinet for lærere ændres til trin 42 efter 16 år.

Valg af formand. Der var tre kandidater til formandsposten, Gordon Ørskov Madsen, Morten Refskov og Anders Liltorp

Første afstemningsrunde gav ikke noget resultat, men efter anden runde havde Gordon opnået et flertal af stemmerne, og blev valgt til DLF's nye formand.

På den ekstraordinære kongres d. 8. december, som blev afviklet virtuelt, var det de udsatte punkter fra september, som skulle behandles: gearet til fremtiden, den grønne omstilling, foreningens økonomi og ændringer af foreningens vedtægter.



Kongressen blev afviklet under tekniske problemer og udfordringer, men vi kom igennem.

Løn

Løntjek

I efteråret 2020 tilbød Lejre Lærerforening igen medlemmerne et løntjek. Alle medlemmer er altid velkomne til at få udført et løntjek, og kredsens opfordrer medlemmerne til at gøre brug af denne mulighed.

Den 15. februar blev der indgået en overenskomstaftale på det kommunale område. Lønrammen i perioden er på 5,02 %.

Lønstigningerne bliver udmøntet på følgende måde. I lønstigningerne er der ikke medregnet evt. stigninger/modregninger jf. reguleringsordningen.

Pr. 1. april 2021 ydes en generel lønforhøjelse på 1,00 pct.

Pr. 1. oktober 2021 ydes en generel lønforhøjelse på 1,01 pct.

Pr. 1. oktober 2022 ydes en generel lønforhøjelse på 1,90 pct.

Pr. 1. april 2023 ydes en generel lønforhøjelse på 0,30 pct.

Pr. 1. oktober 2023 ydes en generel lønforhøjelse på 0,81 pct.

I uge 7 blev KL og LC enige om, hvordan organisationsmidlerne skal udmøntes. Der er ikke aftalt yderligere lønstigninger generelt, men lønforbedringer til børnehaveklasselærerne på 2000 kr. om året. Lønforbedringerne træder i kraft pr. 1. januar 2022.

Fritvalgsordningen er blevet forhøjet fra 0,83 % til 1,38 %. Forhøjelsen træder i kraft pr. 1. april 2022.

Forhandling af løn

Lejre Lærerforenings lønpolitik kan ses på hjemmesiden.

Arbejds miljø/rådgivning

Personlig rådgivning

Lejre Lærerforening har ydet rådgivning angående arbejdsrelaterede sygdomme. Der har også været sager ift. tjenstlige samtaler rundt om på skolerne, ligesom der har været givet personlig rådgivning angående pension og barselsorlov.

En repræsentant fra Lejre Lærerforening kan være bisidder ved samtaler hos såvel arbejdsgiver som bopælskommune.



Skolerne kan henvise til psykologbistand gennem Falck Healthcare, hvis deres ansatte bliver syge eller er ved at blive det af arbejdsrelaterede årsager, men der er også mulighed for anvisning af samtaler hos psykolog via Hovedforeningen. Rådgivningen i Hovedforeningen kan tilbyde op til 4 samtaler hos en af de psykologer, der er tilknyttet Rådgivningen. Hvis der er brug for flere end 4 samtaler, kan der søges om økonomisk støtte via understøttelseskassen.

Vi har i personsager et tæt samarbejde med Hovedforeningen, og vi deltager sammen med konsulenter fra foreningen, når der skal forhandles særlige vilkår i forbindelse med afskedigelse. Vi har i perioden fra 16. marts 2020 til 15. marts 2021 indgået to fratrædelsesaftaler.

Læs mere på foreningens hjemmeside under Medlem; Medlemsfordele, Psykisk Rådgivning. Som medlem har du også mulighed for at få en konkret økonomisk håndsrækning fra Understøttelseskassen, hvis du befinder dig i en vanskelig økonomisk situation.

Arbejds miljø

Formanden er kredsens arbejdsmiljøansvarlige og kommunikerer med arbejdsmiljørepræsentanterne via en mailgruppe. Samtidig afholder vi netværksmøder fire gange årligt for arbejdsmiljørepræsentanterne. Kredsstyrelsen har sammen med arbejdsmiljørepræsentanterne aftalt, at to af disse møder er fælles TR/AMR-møder.

Der har grundet COVID-19 ikke været afholdt fælles møder mellem TR og AMR i 2020. Vi håber meget, at vi kan genoptage denne praksis i løbet af foråret

Lejre Lærerforening har indgået en rammeaftale for AMR-vilkår. Rammeaftalen fremgår af vores hjemmeside.

Lejre Lærerforenings arbejdsmiljøpolitik og arbejdsmiljøstrategi kan ses på hjemmesiden.

Lejre Kommune

Aftaler om røking og afsked

Aftalen for indeværende skoleår kan læses på kredsens hjemmeside. I marts måned lavede vi en aftale gældende for overgangen mellem skoleårene 2020/21 – 2021/22.

Aftalen kan se på hjemmesiden.

Det blev desværre nødvendigt at afskedige en lærer i overgangen fra 2019/20 - 2020/21.



Hovedudvalg

I Hovedudvalget sidder der 3 repræsentanter, der er udpeget af Funktionærer og Tjenestemændenes Forbund (FTF): 1 fra BUPL, 1 fra DSR og 1 fra DLF. Der har været ny udpegning gældende fra 1. januar 2021 til 1. januar 2023.

Per Brinckmann sidder som DLF- repræsentant/ FTR (fællestillidsrepræsentant) og er næstformand i HU.

Du kan følge med i Hovedudvalgets arbejde på medarbejderportalen.

Centerudvalg for Børn og Læring (CBL)

Lejre Lærerforening er i Center for Børn og Læring (CBL) repræsenteret ved kredsformand Per Brinckmann og KS-medlem Hanne List.

Ved nyudpegningen i efteråret 2020 har Lejre Lærerforening fastholdt sine repræsentanter i CBL.

Suveræne skoler

Lejre Kommune besluttede i januar 2020 strukturen for arbejdet med skolevisionen version 2.0. Der blev nedsat et §17 stk. 4 udvalg. Kommissoriet for arbejdet blev besluttet i løbet af foråret 2020.

Sammensætning af udvalget er nu på plads, og Lejre Lærerforening er repræsenteret ved formanden på den ene af de to medarbejderrepræsentantspladser.

Der er mange gode diskussioner i udvalget. Formanden bringer kredsens synspunkter ind i udvalget, som ligger i tråd med foreningens folkeskoleideal. Blandt andet at undervisning er et centralt begreb for at lave en god skole.

Referencegrupper nedsat af Centerudvalg for Børn og Læring

Inklusion

Center for Børn og Læring har nedsat en inklusionsreferencegruppe, hvor medarbejdere fra dagplejen, dagtilbuddene, sundhedsplejen og skolerne er repræsenteret. Lejre Lærerforening er repræsenteret v. kasserer Anne Jensen, og tillidsrepræsentant på Trællerupskolen, Hanne List. Gruppens opgave er at sparre og komme med input til de processer, som er sat i gang omkring inklusion i Lejre Kommune. Vi drøfter aktuelle opmærksomhedsfelter omkring inklusion med skolechefen og inklusionskoordinator Marianne Lønnee, til brug for den videre proces. Lejre Kommune havde i 2020 fokus på det sammenhængende børneområde og visitationsprocedurer med de koordinerende teams. Grundet Covid-19 er flere mødes desværre blevet aflyst.



FH-arbejdet

I efteråret 2020 besluttede Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) antallet af sektioner. Lejre Lærerforening er kommet med i FH-sektion Østsjælland, sammen med Roskilde, Solrød, Greve, Køge og Stevns kommuner.

I december blev der holdt stiftende repræsentantskabsmøde, og nedsat 2 kommuneudvalg. Lejre er i kommuneudvalg med Greve og Roskilde. Formanden repræsenterer Lejre Lærerforening i kommuneudvalget.

Kurser, møder, konferencer og andre arrangementer

På grund af Covid-19 er langt de fleste af årets planlagte kurser og møder blevet aflyst. Det begyndte med vores generalforsamling i marts 2020, der måtte udsættes. Det lykkedes dog at få gennemført vores generalforsamling d. 31. august i stedet. Her var der genvalg til både formands-, næstformands- og kassererposten, ligesom vores tre øvrige kredsstyrelsesmedlemmer genopstillede og blev valgt.

Herefter blev en hel række møder aflyst i en lind strøm. Vores pizzamøde i forbindelse med DLF's kongres var første aflysning.

Vores møde for nye medlemmer er blevet aflyst to gange i år. Vi håber, vi kan gennemføre det til næste skoleår.

Ligeledes måtte mødet med vores børnehaveklasseledere aflyses – det bliver nok vanskeligt at få det gennemført i skoleåret 20-21, men så må vi komme stærkt igen i 21-22.

Desværre blev vi også nødt til at aflyse vores medlemskursus, der skulle være afholdt den sidste weekend i januar på Metalskolen i Jørlunde. Her er det vores målsætning af gennemføre kurset i januar 2022.

Mange af vores kredsstyrelsesmøder og møder for Tillidsrepræsentanterne blev afholdt virtuelt og kunne derfor gennemføres.

Hovedforeningen

Hovedforeningen kan deles i Hovedstyrelse, Formandskab/forretningsudvalg og Sekretariat. I det daglige sker samarbejdet primært på sekretariatsplan. Kredsen trækker jævnligt på vejledning og rådgivning i sekretariatet.

Kredsen og dens medlemmer har i mange sager fået kvalificeret hjælp og rådgivning. Det har drejet sig om afskedigelsessager, juridisk bistand, personlig støtte og rådgivning med sager inden for det psykiske arbejdsmiljø og i forbindelse med sygdom.

Lejre Lærerforenings medlemmer har haft stor hjælp af den assistance, der kan fås ved henvisning til psykologhjælp i forbindelse med bl.a. sygdom grundet stress.



Ved arbejdsskadesager indsendes de sager, som Lejre Lærerforening får fuldmagt til at videresende, til vurdering og mulighed for rådgivning i foreningen.

Hovedstyrelsen

Vi har været meget glade for det samarbejde, vi gennem årene har haft med Bjørn Hansen, både i det daglige og på baglandsmøderne.

Baglandsmøderne med det lokale hovedstyrelsesmedlem er vigtige for Lejre Lærerforenings mulighed for indsigt i og indflydelse på Hovedstyrelsesarbejdet. Den direkte kontakt er afgørende for, at Lejre Lærerforenings medlemmer kan holdes ajour og have direkte adgang til Hovedstyrelsen. Kredsens formand og næstformand deltager i baglandsmøderne. Her orienteres om alle de sager, der er på Hovedstyrelsens dagsorden. I 2020 har der naturligvis været stor fokus på Covid-19 og A20-aftalen om arbejdstid for lærerne.

Andre temaer Hovedstyrelsen har arbejdet med, er projektet "Gearet til fremtiden" og Danmarks Lærerforenings bidrag til arbejdet med den grønne omstilling.

Forpligtende kredssamarbejde

Lejre Lærerforening indgår i forpligtende kredssamarbejde, Sjælland på Tværs (SPT), med Roskilde, Køge-Stevns, Kalundborg, Holbæk, Odsherred, Greve og Solrød.

For at kvalificere den fagpolitiske drøftelse er der aftalt en procedure, hvor kredsformændene mødes for at udarbejde dagsorden for møderne og drøfte temaer af fælles interesse.

Formandsnetværk

De 8 kredsformænd mødes for at forberede møderne i det forpligtende kredssamarbejde og drøfte aktuelle fagpolitiske problemstillinger. Møderne foregår på skift i de enkelte kredse.

Arbejds miljøforum

Lejre Lærerforenings formand er arbejdsmiljøansvarlig.

Den årlige arbejdsmiljøkonference, som skulle have været afholdt i februar måned, måtte vi aflyse pga. af coronasituationen. Derudover afholdes min. 4 årlige møder med stor vægt på erfaringsudveksling og inspiration.

Udvalgets møder afholdes på skift hos de enkelte kredse.

Pædagogisk Udviklingsforum

I Pædagogisk Udviklingsforum er Lejre Lærerforening repræsenteret ved kasserer Anne Jensen.

Forummet har hidtil mødtes ca. 4-5 gange årligt, og en stor del af arbejdet består i at planlægge og



gennemføre en pædagogisk konference i november. I 2020 har de fleste møder været holdt virtuelt, hvor vi har erfaringsudvekslet om den pædagogiske håndtering af nedlukningerne i de forskellige kommuner. Vores planlagte konference i november måtte desværre aflyses pga. Covid 19-situationen. I 2021 har vi besluttet at mødes oftere virtuelt og arbejde med at give liv til foreningens pædagogiske pejlemærker i de lokale kredse.

Kursusforum

Også her prægede Covid-19 arbejdet, da det planlagte SPT-kursus til afholdelse i november måned måtte aflyses. Det forventes at kurset kan gennemføres i løbet af efteråret 2021. Det største tilløbsstykke på dette kursus har tidligere været en paneldebat med deltagelse af partiernes skolepolitiske ordførere, hvilket igen er målet at gennemføre til efteråret.

Lejre Lærerforening er i udvalget repræsenteret ved næstformanden.

Kursusforums største fokus ligger på arbejdet med at forberede nye tillidsrepræsentanter på deres organisationsuddannelse. I Lejre Lærerforening har tre tillidsrepræsentanter gennemført og afsluttet deres organisationsuddannelse i år.

Pensionistforum

Pensionistforum har holdt et par møder i løbet af 2020, men flere har også måttet aflyses. Her behandles forskellige sager, som har med pensionistarbejdet at gøre, bl.a. forberedelse og efterbehandling af kongres og årsmøde for DLF-pensionister. Pensionistforum kigger på aktivitetsniveau og økonomi for pensionistarbejdet og orienteres om den generelle udvikling i DLF. Repræsentanter pr. januar 2020 i pensionistforum er Torben Johannesen og Lotte Olsen. Suppleanter i øvrigt er Birgit Mouridsen og Inga Søbjerg Olsen.

Pensionistaktiviteter

Pensionistudvalget i Lejre Lærerforening står bl.a. for planlægning og gennemførelse af ture og andre aktiviteter i samarbejde med Roskilde Lærerforening. Pensionistudvalget i 2020/21 består af Lotte Olsen, Inga Søbjerg Olsen, Birgit Gudmansen og Janette Szameitat.

For yderligere informationer om de enkelte arrangementer henvises til kreds 42's hjemmeside, hvor et program for årets aktiviteter forefindes.

Desværre måtte de fleste arrangementer i 2020 aflyses pga. Covid-19. Pensionisterne fik dog gennemført et besøg til "Dronningens ansigter" på Frederiksborg Slot i maj og en dejlig bustur til Røsnæs i september.



Arrangementer i 2021/22

I år håber pensionistudvalget at kunne gennemføre nogle af de ture og arrangementer, som sidste år måtte udsættes. Vi håber, at pensionisterne i august eller september vil kunne besøge Holmegaards Værk i Fensmark, og har også turene til Egholm Museum og Davids samling til gode. Pensionistudvalget begynder planlægningen, så snart der gives "grønt lys" i forhold til Corona restriktionerne.

Betaling til arrangementerne foregår via netbank eller MobilePay. Det fungerer rigtig fint, og vi undgår frem over tilmeldinger uden fremmøde og opkrævning af kontanter på turene.

Kredsen

Kassereren

Medlemstallet er pr. primo januar (tal i parentes er 2020-tal):

Fraktion 1+2	256 (263)
Fraktion 4	117 (119)
Fraktion 6	2 (1)

Der er 1 registreret ledigt medlem i Lejre Kommune pr. 1.2. 2020.

I 2018 kom vi i Lejre Lærerforening til at stå med en stor økonomisk udfordring pga. mange års manglende pensionsindbetalinger til Lejre Kommune. Det betyder, at vi fortsat over de næste 8 år, skal betale af på en gæld, som der nu er 140.000 tilbage af. Desuden skal vi over de næste år gerne have fyldt nogle flere penge i kassen, så kredsen også i fremtiden kan være økonomisk bæredygtig.

Heldigvis har 2020 været et år, hvor vi er kommet ud med et pænt overskud. Det er samlet set godt 130.000 kr. bedre end budgetteret. Det skyldes især, at kommunen ikke har udsendt så mange frikøbsregninger til TR-uddannelserne, som vi havde regnet med, og at Covid 19-situationen har gjort, at mange møder og konferencer er blevet aflyst. Dertil har vi i fået de ekstra kontingentkroner fra fraktion 4, som kontingentet blev hævet med på generalforsamlingen i 2019, men som først blev opkrævet i 2020, da pensionisterne opkræves helårligt.

Vi er desværre blevet 8 medlemmer færre i forhold til sidste år, men det havde vi også budgetteret med, da vi godt vidste, at Lejre Kommune skulle spare penge, og at stillinger dermed ville blive nedlagt.

Kredsstyrelsen foreslår følgende frikøb for 2021 til behandling på generalforsamling:



	Frikøb
Formand	1924 timer
Næstformand	300 timer
Kasserer	300 timer
Kredsstyrelsesmedlemmer	90 timer

Derudover får formanden 842 timers frikøb fra Lejre Kommune for at være fællestillidsrepræsentant. Disse timer fordeles mellem næstformand og kasserer.

Kredsstyrelsen foreslår at kontingentet i 2021 fortsat er 584 kr. for fraktion 1+2 og 111 kr. for fraktion 4. Det betyder, at kontingentet i år ikke løn- og prisfremskrives.

Sagsbehandling:

Kredsens sagsbehandling varetages af kreds- næstformanden.

Kredsformand Per Brinckmann er primær sagsbehandler på person- og lønsager på følgende skoler:

- Firkløverskolen
- Hvalsø skole
- Allerslev skole
- Bramsnæsvigskolen

Næstformand Jeppe Jensen er primær sagsbehandler på:

- Kirke Hyllinge skole
- Osted skole
- Kirke Saaby skole
- Trællerupskolen

Som følge af fællestillidsrepræsentantfunktionen, er der tilført næstformand og kasserer tid til sagsbehandling af ferie, barsel, kontakt til ledige, inklusion, folkeskolereform og ad hoc-opgaver. Al sagsbehandling udføres efter retningslinjerne fra DLF og ud fra Kredsstyrelsens politik. Kredskontoret er bemandet hele skoleåret i den daglige kontortid. I ferierne er kredskontoret reduceret i åbningstid, men altid med daglig telefonvagt på den mobile telefon. Det vil som hovedregel være muligt at få hjælp inden for en dags varighed minus lørdag/søndage og helligdage.

Oversigt over kurser og mødeaktivitet

Kredsens aktivitetskalender kan ses på kredsens hjemmeside:



<https://www.kreds42.dk/leire-laererforening/kredsstyrelsen-og-tillidsrepraesentanter/aarskalender-for-kredsstyrelsen-202021>

Kredsstyrelsen

Mødestrukturen er beskrevet under mødeaktivitet.

Der udsendes hvert år brev til skolelederne om at friholde kredsstyrelsesmedlemmer på mandage efter 4. lektion for undervisning, møder eller andre aktiviteter. Dette gælder møder på skolerne, i LU og fælleskommunale aktiviteter. Kredsen betaler et frikøb og må forvente, at det reelt kan lade sig gøre for styrelsesmedlemmerne at udnytte dette.

Generalforsamlingsvalgte i kredsstyrelsen pr. 1. april 2020 – 31. marts 2022

Kredsformand, kongresdelegeret, sagsbehandler:	Per Brinckmann
Næstformand, kredsstyrelsesmedlem, sagsbehandler:	Jeppe Jensen
Kasserer, kredsstyrelsesmedlem, sagsbehandler:	Anne Jensen
Kredsstyrelsesmedlem:	Anders Møller Frøhlke
Kredsstyrelsesmedlem:	Hanne List
Kredsstyrelsesmedlem:	Jakob Løkken Christensen

Kredskontoret

Kredskontoret har åbent dagligt på alle hverdage. I det daglige ledes kontoret af formanden. Kassereren har 1½ dag og næstformanden 2½ ugentlige dage på kontoret med kontortid. Derudover løses ad hoc -opgaver.

Kredskontoret er ligeledes mødested ved kredsens møder.

Alle medlemmer kan aftale et møde med kredsens sagsbehandlere, og er man i byen er der mulighed for husly og en kop kaffe, samt en faglig og hyggelig snak.

Telefontider på kontoret 2020/2021

Mandag	09.00 – 12.00
Tirsdag	09.00 – 15.00
Onsdag	09.00 – 15.00
Torsdag	09.00 – 15.00
Fredag	09.00 – 14.30



Oversigt over Tillidsrepræsentanter, TR-suppleanter og Arbejdsmiljørepræsentanter.

Skole	Tillidsrepræsentant	Suppleant	Arbejdsmiljørepræsentant
Bramsnæsvigskolen	Allan Hvid Olsen	Jeanette L. Nielsen	Jeanette L. Nielsen
Kr. Hyllinge skole	Tina F. Lauridsen	Carsten Halsted Nielsen	Carsten Halsted Nielsen
Hvalsø skole	Klaus Sørensen	Anita Skjoldager Eriksen	Anita Skjoldager Eriksen
Kirke Såby skole	Helle Brinck Larsen	Jannick Knudsen	Maria Schøtt Mikkelsen
Allerslev skole	Jakob L. Christensen	Nick Nygaard Madsen	Solvej Pedersen
Osted Skole	Dan Stenbæk	Ida Sivertsen	Michael Lomholt
Trællerupskolen	Hanne List	Annemette Larsen	Annemette Larsen
PPR			Lonni Joan Pedersen
UU	Poul Tom Jakobsen	Martin Primdahl	Mette Bojsen Træden
Firkløverskolen	Anders M. Frøhlke	Caroline Pilemann	Caroline Pilemann

