

1)

## **KV21**

**Formål:** At sætte folkeskolens vilkår på dagsordenen ved kommunalvalget

**Mål:** At få arrangeret vælgermøde, og udarbejdet indlæg i aviserne og på sociale medier

I Lejre Lærerforening vil vi arbejde for at få fokus på folkeskolens vilkår i den kommende valgkamp frem mod KV21. Det gør vi bl.a. ved at invitere alle lokale opstillingsberettigede partier til et valgmøde i oktober. Vi indrykker en annonce i Lejre Lokalavis for at gøre opmærksom på mødet. Op til valget d. 16. november vil vi lave læserbrev med vigtige pointer for folkeskolen. Vi vil sørge for at "minde politikerne om" de løfter og udtalelser de kommer med om folkeskolen i Lejre.

Indsatsen vil også bestå i at være synlige på de sociale medier.

Efter nytår vil Lejre Lærerforening mødes med den nyvalgte borgmester og med formanden for Udvalget for Børn & Ungdom.

2)

## **Evaluering og forbedring af lokalaftale**

### **- herunder medarbejderinddragelse i kommunalt vedtagne skoleprojekter**

**Formål:** En justering af lokalaftalen skal leve op til A-20, og mærkes som en forbedring for medlemmerne.

**Mål:** Lejre Lærerforening skal sammen med Lejre Kommune have overblik over, hvor der er uklarheder og evt. manglende sammenhæng på opgaveoversigterne mellem opgaver/tid.

Lejre lærerforening og de lokale LU skal inddrages i udvælgelse og beslutning af kommunale projekter.

Der skal i løbet af skoleåret holdes en række evalueringsmøder med Lejre Kommune, hvor implementeringen af A20 og vores lokalaftale skal evalueres. Målet for LL er bl.a.:

- At tvistsspørgsmål om brug af mødeplan bliver afklaret.
- At opgaveoversigterne bliver mere præcise og retvisende.
- Afklare om mængden af undervisning er steget i skoleåret 21/22 i forhold til året før.
- At få fokus på sammenhængen mellem arbejdstid og arbejdsopgaver.

Der skal være sammenhæng mellem antallet af arbejdsopgaver og arbejdstiden. Derfor skal Lejre Lærerforening arbejde for at mængden af projekter på skolerne ikke stiger. Flere af disse projekter kommer ”oppefra” i den kommunale organisation. Vi skal arbejde for at LL, de lokale LU og medarbejderne på skolerne bliver inddraget i udvælgelsen og indholdet i disse projekter.

3)

### **Fastholdelse og rekruttering**

**Formål:** Samarbejde med Lejre Kommune om at skabe attraktive arbejdspladser i Lejre Kommunes folkeskoler

**Mål:** At få ansat uddannede lærere fremfor ikke læreruddannede, samt at nyansatte bliver ansat i fuldtidsstillinger.

I øjeblikket oplever vi, at det er svært at skaffe kvalificeret og uddannet personale til vores skoler. Vi skal arbejde for at gøre arbejdsvilkårene på vores skole mere attraktive, så vi kan fastholde og tiltrække velkvalificeret arbejdskraft. Der er en stigende tendens fra kommunens side til, at der bliver ansat ikke læreruddannet personale, og at flere og flere bliver ansat i deltidsstillinger. Ofte er argumentet, at man ikke kan tiltrække arbejdskraften på andre måder, men stillingerne bliver ikke altid slået op. Det må være et minimum, at alle ledige lærerjobs bliver slået op. Vi skal have øget vores samarbejde med LK om at tiltrække kvalificeret arbejdskraft. Vi vil bl.a. forsøge at få de frigjorte lokallønsmidler i spil, så vi vil fremsende ønske om lønforhandling til kommunen, hvor målet vil være at få Lejretillægget hævet.