

Forhåndsftale mellem Lejre Kommune og Lejre Lærerforening

Aftalen omfatter alle lærere og børnehaveklasseledere som er ansat i Lejre Kommune i henhold til den ved lov nr. 409 forlængede overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne mellem KL og Lærernes Centralorganisation.

Aftalen omfatter ikke timelønnede medarbejdere.

Tidligere aftaler

Denne forhåndsftale erstatter forhåndsftalen indgået den 1. august 2015.

Tillæg til TR/ FTR/ AMR

Til tillidsrepræsentanter gives som funktionsløn 6.800 kr. årligt

Til fællestillidsrepræsentanter gives som funktionsløn 6.000 kr. årligt.

Til arbejdsmiljørepræsentanter gives som funktionsløn 6.000 kr. årligt.

Tillæggene er uafhængigt af beskæftigelsesgrad.

Lejretillæg

For at lærerne/børnehaveklasseledere i samarbejde med relevante samarbejdspartnere planlægger og tilrettelægger undervisningen gives et Lejretillæg.

Lejretillægget udgør:

- 1 løntrin + 6.021 kr. årligt til alle tjenestemandsansatte lærere.
- 2 løntrin + 4.215 kr. årligt til tjenestemandsansatte børnehaveklasseledere på grundløn
- 12.453 kr. årligt til alle overenskomstansatte lærere og børnehaveklasseledere som et samlet årligt tillæg.

Funktionslønnen gradueres i forhold til beskæftigelsesgrad, hvis ansættelsen er på mindre end på 75 % af en fuldtidsstilling.

Diplomuddannelse

For diplomuddannelse indenfor folkeskolens fagområde og tidligere bestået exam. cand.pæd. uddannelse honoreres med 6.000 kr. hvilket gives som kvalifikationsløn.

Funktionstillæg til skolekonsulenter (PPR: tale- og hørelærere)

Tillæg gives til skolekonsulenter uden ledelsesbeføjelser:

Efter 4 års ansættelse i Lejre Kommune: kr. 3.500 årligt

Efter 8 års ansættelse i Lejre Kommune: kr. 6.500 årligt

Efter 12 års ansættelse i Lejre Kommune: kr. 10.000 årligt

Optjening af anciennitet for ikke læreruddannede

Se bilag 1

Modregning

Såfremt der ved de centrale overenskomstforhandlinger aftales generelle omklassificeringer, herunder grundlønændringer, funktionsløn eller andet som denne aftale tager højde for, kan der aftales modregning.

Det er ikke hensigten at yde dobbelt betaling for samme funktion eller kvalifikation. Hvis overenskomsten ændres, så en af de decentralt aftalte løndele honoreres centralt, ophører den decentrale aftale på det tidspunkt, hvor den centrale aftale træder i kraft.

Generelt

Aftalen er gældende fra den 1. april 2022.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Hvor intet andet er nævnt ydes funktions- og kvalifikationsløn afhængig af beskæftigelsesgraden og er opgivet i 31. marts 2000 niveau.

Funktionsløn ydes så længe funktionen varetages og ophører herefter uden yderligere varsel.

Den 7. april 2022

For Lejre Lærerforening

For Lejre Kommune

Per Brinckmann
Formand for Lejre Lærerforening

Morten Mygind Jensen
Centerchef Børn & Læring

Anne Jensen
Næstformand for Lejre Lærerforening

Betina Christensen
Personalekonsulent

BILAG 1:

Fortolkningsbidrag vedr. optjening af anciennitet for ikke uddannede lærere

Optjening af anciennitet for ikke læreruddannede

1. Til ikke læreruddannede, der arbejder som lærere i folkeskolen, gives et til-læg på 1 løntrin efter hhv. 4, 8 og 12 års anciennitet jf. § 6 stk. 3.
Der kan dog i alt opnås max 3 løntrin efter 12 års ansættelse.

Til nyuddannede lærere, som har arbejdet som lærer uden uddannelse før ansættelsen ydes ligeledes løntrin efter den tidligere erhvervede anciennitet.

Allerede ansatte, som gennemfører læreruddannelsen, optjener ekstra anciennitet, således at de optjener $\frac{1}{2}$ års anciennitet for hver 1 års ansættelse. Man skal være ansat som månedslønnet i minimum 1 år og ancienniteten gøres op i hele måneder. Ansættelsen skal kunne dokumenteres ved eksempelvis ansættelsesbrev, lønseddel eller udtalelse fra skoleleder.
Der kan max. optjenes op til 4 år.

Eksempel på fortolkning:

Lærer XX er uddannet pr. 1.7.2005. Inden da har hun arbejdet som ikke uddannet lærer i 88 måneder, hvilket svarer til 44 måneders / 3 år og 8 måneders anciennitet.

Det betyder, at lærer XX d. 1.11.05 har 4 års erfaring og skal indplaceres på trin 34 + 3.000 kr.

Pr. 1.11.09 er der opnået 8 års erfaring og lærer XX skal indplaceres på løntrin 39.

Når de nyuddannede lærere, som har opnået ekstra anciennitet efter denne aftale, opnår kvalifikationstillæg efter overenskomstens § 6, stk. 2, modregnes løntrinene i de centralt aftalte kvalifikationstrin.