



SKRIFTLIG BERETNING 2024



LEJRE LÆRERFORENING – KREDS 42
GENERALFORSAMLING
D. 11. MARTS 2024 KL. 17
PÅ HVALSØ SKOLE

Den skriftlige beretning er udarbejdet af Kredsstyrelsen, vedtaget d. 26. februar 2024 og mailet til skolerne d. 28. februar. Senest samme dag er endelig dagsorden til generalforsamlingen, oversigt over det reviderede regnskab og indkomne forslag udsendt til skolerne ved tillidsrepræsentanten, ligesom materialerne vil kunne findes på www.kreds42.dk.

Beretningen er en beskrivelse af kredsens arbejde i det forløbne år fra sidste generalforsamling til dato for vedtagelsen. De allersidste begivenheder efter d. 28. februar 2024 er ikke medtaget i den skriftlige beretning, men da den vil blive suppleret med den mundtlige beretning, vil afgørende begivenheder herefter være medtaget i denne.

Kredsstyrelsen har besluttet, at der henvises til at se indgåede aftaler på kredsens [hjemmeside](#)¹. Ligeledes kan kredsstyrelsens politik læses på hjemmesiden.

Sidste frist for indsendelse af punkter til dagsordenen til kredskontoret er d. 28. februar 2024.

Forretningsorden og kredsens vedtægter kan findes på kredsens hjemmeside under [vedtægter](#)². Beretningen kan i det daglige bruges som en håndbog, idet der er medtaget adresselister, kontortider, oversigter og notater, der kan være nyttige i det faglige arbejde og som medlemsorientering i det daglige.

Fredag d. 1. marts 2024 er sidste frist for tilmelding til fællesspisning.

Per Brinckmann
Kredsformand

¹ www.kreds42.dk

² www.kreds42.dk/lejre-laererforening/vedtaegter



Indhold

Arbejdstid PB/AJ	4
Indsatsområder AJ	4
Kongres 2023 PB	6
Løn PB.....	6
Arbejds miljø/rådgivning AJ/PB	7
Lejre Kommune.....	8
Medlemsarrangementer 2023 AJ	8
Hovedforeningen	Fejl! Bogmærke er ikke defineret.
Hovedstyrelsen PB/AJ	9
Forpligtende kredssamarbejde AJ/PB/HBL.....	9
Pensionistaktiviteter AJ	11
Kredsen HBL.....	11
Sagsbehandling:	12
Kredsstyrelsen HBL.....	13
Kredskontoret	14



Arbejdstid

Lejre Lærerforening og Lejre Kommune indgik i foråret 2021 en ny lokalaftale. Kredsstyrelsen for Lejre Lærerforening havde forinden fastsat en række mål for, hvilke forandringer vi ville gå efter at få med i den nye lokalaftale. Lærerne skulle få mulighed for større fleksibilitet, og der skulle en faktor på forberedelsestiden på 0,5 time pr. undervisningstime. Forholdet mellem individuel og fælles forberedelse skulle tydeligt fremgå af lærernes opgaveoversigter, og generelt skulle der være et øget fokus på sammenhænge mellem lærernes arbejdsopgaver og arbejdstid. I løbet af foråret 2024 har der været evalueringsmøder med Lejre Kommune og i marts måned vil der være forhandlinger.

Indsatsområder

Kredsstyrelsen har løbende fokus på en række indsatsområder. Vi har i år vedtaget tre indsatsområder: inklusion, fastholdelse – og rekruttering og lokalaftalen.

Indsatsområde inklusion

Formål:

Lærere og børnehaveklasseledere får specialpædagogiske kompetencer til at varetage den komplekse opgave det er at undervise elever med særlige behov.

Mål:

Der afsættes den nødvendige tid og ressourcer. Det er vigtigt at skolerne samarbejder og vidensdeler om inklusionsopgaver.

Lejre Kommune definerer begrebet mellemformer. Alle skoler opretter mellemformer ud fra definitionen, så vi har et fælles udgangspunkt for inklusionsarbejdet.

Inklusionsarbejdet kræver også at de fysiske rammer er tilstrækkelige.

Arbejdet med inklusion og tilrettelæggelsen af mellemformer sker i tæt samarbejde mellem ledelsen og medarbejderne.

Indsatsområde: Fastholdelse og rekruttering

Fastholdelse og rekruttering er en af de store udfordringer i de kommende år. Færre ønsker at uddanne sig til folkeskolelærere, og nogle forlader skolen allerede efter få år.

For at tiltrække nye lærere til skolerne i Lejre Kommune, er det vigtigt, at alle skoler arbejder på at få etableret en formaliseret og planlagt modtagelse af kolleger samt en funktionsbeskrevet mentorordning. De elementer i lokalaftalen, som omhandler nedsat undervisningstid de første år



efter endt uddannelse, skal bibeholdes. 2-lærerordning og Co-teaching skal fremadrettet være et mål i skolens undervisning, da et fast sammentømret klasseteam vil styrke lærerprofessionen. En anden måde at tiltrække personale, er at være opsøgende på uddannelsessteder, samt have et styrket samarbejde i forhold til praktikdelen.

For at fastholde lærere i Lejre Kommune, er det vigtigt med fleksibilitet i arbejdstidens placering, men også i de generelle arbejdsopgaver. Her er det desuden vigtigt med balance mellem undervisning/opgaver og forberedelse. For at kunne se sig selv på den pågældende arbejdsplads i flere år, kræves det, at der også er en mulighed for udvikling. Derfor skal der være plads til individuel og selvvalgt efter- og videreuddannelse. Til sidst kræves en tilstedeværende og anerkendende ledelse, som inddrager medarbejderen i relevante overvejelser.

Lejre Lærerforening vil være opsøgende blandt mentorer og nyansatte i forhold til at indhente viden, som kan bruges til at hjælpe med fastholdelse.

Indsatsområde: Lokalaftale

Kredsstyrelsen skal arbejde for, at lokalaftalen med Lejre Kommune bevares og forbedres. Lokalaftalen præciserer samarbejdssporet mellem medarbejdere og ledelse.

Det er vigtigt, at vi har en lokalaftale, som rummer mere fleksibilitet for kreds og ledere, end A20.

Lærerne og børnehaveklasselederne skal opleve, at lokalaftalen gør en positiv forskel i deres hverdag. De skal opleve, at der er gennemsikuelighed og retfærdighed i opgavernes fordeling og de skal opleve, at de gennem skoleplanen har indflydelse på skolens pædagogiske retning og planlægningen af skoleåret.

Lokalaftalen skal give mulighed for fleksibilitet til skolerne og den enkelte medarbejder, men også danner rammer omkring lærernes arbejdstid, som er fælles, så rammerne overordnet set opleves ensartede skolerne imellem.

På den korte bane ønsker vi os:

- At loftet på 780 lektioner fastholdes
- At processen omkring skoleplanen forbedres fra år til år
- At "resttid" opleves mere ligeligt fordelt

På den lange bane ønsker vi os:

- At tid til efteruddannelse gives ensartet og tilstrækkeligt
- At faktoren på individuel forberedelse skal være 0,5 og fælles forberedelse aftales lokalt.



Kongres 2023

Kongres 2023

Kongressen i 2023 var ”stor³” kongres med beretning fra formanden, taler fra KL’s formand og børne og undervisningsministeren.

Kongressen debatterede og vedtog foreningens strategiske målsætninger for de næste fire år, samt opstillede vores krav til OK 24. De store debattemner i kravopstillingen var løn, og om Danmarks Lærerforening skulle stille krav om en ”kompetencefond”, så lærere og børnehaveklasseledere ville kunne få mere efter – og videreuddannelse og større valgfrihed omkring det.

Kongressen stillede krav om procentvise lønstigninger og forhandling om efter – og videreuddannelse ud fra principper opstillet på kongressen.

Danmarks Lærerforenings økonomi blev debatteret, og den er under pres. Derfor havde Hovedstyrelsen foreslået en kontingentstigning på 6 kr. måned på den centrale kontingentsats. Dette blev vedtaget.

Der skulle som de sidste punkter vælges formand og næstformand til Danmarks Lærerforening. Gordon Madsen blev til formand uden modkandidater.

Der var kampvalg om næstformandsposten mellem Regitze Flannov og Niels Jørgen Jensen. Niels Jørgen blev valgt til næstformand.

Samtlige materialer kan findes via linket [Kongres 2023](#)⁴

Løn

Forhandling af løn

Lokalløn

I slutningen af januar 2024 havde vi lokallønsforhandling med Lejre Kommune. Vi havde stillet forslag om et højere tillæg til TR og FTR, samt funktionslønstillæg for lærere som er i kombinationsbeskæftigelse. Det betyder at man er lærer på en skole og har arbejde som lektor på professionshøjskolen.

³ Betyder at den løber over 3 dage

⁴ [Kongres september 2023 - Danmarks Lærerforening :: Fagforening for lærere \(dlf.org\)](#)



Vi aftalte ved lønforhandlingen at ændre vores forhåndsftale for ikke læreruddannede som tager en læreruddannelse, således at de ved endt uddannelse opretholder fuld anciennitet. Det vil betyde de færreste vil opleve lønnedgang.

Arbejds miljø/rådgivning

Personlig rådgivning

Lejre Lærerforening har ydet rådgivning angående arbejdsrelaterede sygdomme. Vi har haft sager ift. tjenstlige samtaler på flere af skolerne, og der har været givet personlig rådgivning angående pension og barselsorlov.

En repræsentant fra Lejre Lærerforening kan være bisidder ved samtaler hos såvel arbejdsgiver som bopælskommune.

Medlemmer kan få anvist samtaler hos psykolog via Hovedforeningen. Rådgivningen i Hovedforeningen kan tilbyde op til fire samtaler hos en af de psykologer, der er tilknyttet. Hvis der er brug for flere end fire samtaler, kan der søges om økonomisk støtte via understøttelseskassen. Vi har i personsager et tæt samarbejde med Hovedforeningen, og vi deltager sammen med konsulenter fra foreningen, når der skal forhandles særlige vilkår i forbindelse med afskedigelse. Vi har i perioden fra 13. marts 2023 til 11. marts 2024 indgået tre fratrædelsesaftaler.

Læs mere på [foreningens hjemmeside](#)⁵

Som medlem har du også mulighed for at få en konkret økonomisk håndsrækning fra Understøttelseskassen, hvis du befinder dig i en vanskelig økonomisk situation.

Arbejds miljø PB

Formanden er kredsens arbejds miljøansvarlige og kommunikerer med arbejds miljørepræsentanterne via en mailgruppe. Samtidig afholder vi netværksmøder fire gange årligt for arbejds miljørepræsentanterne. Kredsstyrelsen har sammen med arbejds miljørepræsentanterne aftalt, at to af disse møder er fælles TR/AMR-møder. Der har ikke været afholdt netværksmøder eller fællesmøder i perioden

Lejre Lærerforening har indgået en rammeaftale for AMR-vilkår. Rammeaftalen fremgår af vores hjemmeside.

Lejre Lærerforenings arbejds miljøpolitik og arbejds miljøstrategi kan ses på hjemmesiden.

⁵ <https://www.dlf.org/loen-og-vilkaar/arbejds miljoe/psykisk-arbejds miljoe/raadgivning-om-psykisk-arbejds miljoe>



Lejre Kommune

Hovedudvalg

I Hovedudvalget sidder der 3 repræsentanter, der er udpeget af Funktionærer og Tjenestemændenes Forbund (FTF): 1 fra BUPL, 1 fra DSR og 1 fra DLF. Der har været ny udpegning gældende fra 1. januar 2023 til 1. januar 2025. Der afholdes 6 møder om året. Per Brinckmann sidder som DLF- repræsentant/ FTR (fællestillidsrepræsentant) og er næstformand i Hovedudvalget.

Centerudvalg for Børn og Læring (CBL)

Lejre Lærerforening er i Center for Børn og Læring (CBL) repræsenteret ved kredsformand Per Brinckmann og kredsstyrelsesmedlem Hanne List. Der afholdes 8 møder om året.

Medlemsarrangementer 2023

Årets første medlemsarrangement var vores generalforsamling i marts. Det var en god og positiv oplevelse med både spørge- og debatlyst blandt deltagerne.

På den anden side af sommerferien havde vi møde med 2 nyansatte medlemmer. For at få flere nyansatte i tale, vil vi fremover tage ud på skolerne og møde medlemmer i stedet for at indbyde til møde på kontoret.

Desværre måtte vi igen i september aflyse vores pizzamøde før kongressen. Kredsstyrelsen er meget optaget af, hvordan vi kan skabe en tættere dialog med vores medlemmer, og derfor vil vi på generalforsamlingen komme med forslag om, at medlemsmødet før kongres skrives ud af vedtægterne. Vi ønsker i stedet en mere fleksibel formulering, der giver større råderum til at kunne planlægge møder, der bedre kan engagere medlemmerne.

I november afholdt vi vores traditionelle møde med vores børnehaveklasseledere. I mødet deltog børnehaveklasseledere, tillidsrepræsentanter og repræsentanter for Lejre Lærerforening. Der kom en god snak om børnehaveklasseledernes hverdag ude på skolerne. Den vidensdeling der sker på dette møde, giver rigtig god information til Lejre Lærerforening om børnehaveklasseledernes arbejdsvilkår. Flere steder oplever børnehaveklasselederne et øget pres fra børn i vanskeligheder, men samtidig fortælles der om positive erfaringer fra den skole, hvor de i år har haft muligheder for at være to børnehaveklasseledere sammen om en klasse. Det viser, hvor stor en forskel det kan gøre, når der sættes ekstra kvalificeret personale på en klasse.



I starten af januar måtte vi desværre aflyse vores medlemskursus pga. for få tilmeldte. Vi prøver igen i 2025, men arbejder desuden på at afprøve nye former for medlemsarrangementer, bl.a. i forbindelse med Danmarks Lærerforenings 150-års jubilæum i 2024.

Danmarks Lærerforening

Hovedforeningen kan deles i Hovedstyrelse, Formandskab/forretningsudvalg og Sekretariat. I det daglige sker samarbejdet primært på sekretariatsplan. Kredsen trækker jævnlige på vejledning og rådgivning i sekretariatet.

Kredsen og dens medlemmer har i mange sager fået kvalificeret hjælp og rådgivning. Det har drejet sig om afskedigelsessager, juridisk bistand, personlig støtte og rådgivning med sager inden for det psykiske arbejdsmiljø og i forbindelse med sygdom.

Lejre Lærerforenings medlemmer har haft stor hjælp af den assistance, der kan fås ved henvisning til psykologhjælp i forbindelse med bl.a. sygdom grundet stress.

Ved arbejdsskadesager indsendes de sager, som Lejre Lærerforening får fuldmagt til at videresende, til vurdering og mulighed for rådgivning i foreningen.

Hovedstyrelsen

I 2023 blev der afholdt valg til Hovedstyrelsen. Vi havde i vores forpligtende kredssamarbejde, Sjælland på Tværs (SPT) længe vidst, at vores medlem i Hovedstyrelsen, Bjørn Hansen, ville stoppe, så vi begyndte allerede i foråret at kikke efter kandidater. Det er vigtigt for os at have et direkte talerør og en sparringspartner omkring Hovedstyrelsens arbejde.

Der var to som meget hurtigt meldte sig: Kresten Dahlmand Andersen i Roskilde og Kim Zachariassen i Køge/Stevns.

Der lå et stort arbejde foran kredsene og tillidsrepræsentanterne for at få valgt mindst én kandidat ind i Hovedstyrelsen. Det lykkedes med et flot stemmetal at få valgt Kim. Desværre lykkedes det ikke at få valgt Kresten.

Lejre Lærerforening ønsker Kim tillykke med valget og takker samtidig Bjørn for hans store indsats.

Forpligtende kredssamarbejde

Lejre Lærerforening indgår i forpligtende kredssamarbejde, Sjælland på Tværs (SPT), med Roskilde, Køge-Stevns, Kalundborg, Holbæk, Odsherred, Greve og Solrød.

For at kvalificere den fagpolitiske drøftelse er der aftalt en procedure, hvor kredsformændene mødes for at udarbejde dagsorden for møderne og drøfte temaer af fælles interesse.



Formandsnetværk

De otte kredsformænd mødes for at forberede møderne i det forpligtende kredssamarbejde og drøfte aktuelle fagpolitiske problemstillinger. Møderne foregår på skift i de enkelte kredse.

Arbejds miljøforum

Lejre Lærerforenings formand er arbejds miljøansvarlig.

Den årlige arbejds miljøkonference, som skulle have været afholdt i februar måned, den har vi flyttet til april måned. Derudover afholdes min. fire årlige møder med stor vægt på erfaringsudveksling og inspiration.

I generalforsamlingsperioden har der været fokus på stress, psykisk arbejds miljø og vold, trusler og chikane, men ligeledes lærernes retssikkerhed, hvis/når forældre eller elever klager.

Pædagogisk Udviklingsforum

I Pædagogisk Udviklingsforum er Lejre Lærerforening repræsenteret ved næstformand Anne Jensen. Forummet mødes 6-8 gange årligt.

Pædagogisk Udviklingsforum er et samarbejdende pædagogisk udvalg, som har til opgave at styrke kredsens arbejde med skolernes pædagogiske udviklingsarbejde og inddrage foreningens øvrige politiske kerneområder i det pædagogiske felt.

Forummet har et todelt fokus: Elevernes dannelse og faglige udvikling samt lærernes kompetenceudvikling og handlemuligheder.

En opgave for den pædagogisk ansvarlige i Lejre Lærerforening er at være med i kredsens årlige pædagogiske konference, hvor vi i år havde fokus på Folkeskolens fagbeskrivelser og formål. Vi skal klædes godt på til at kunne gå ind i det frihedsrum, der er på den politiske dagsorden omkring folkeskolen.

En anden væsentlig opgave er at planlægge den årlige pædagogiske konference for skolerne i det forpligtende kredssamarbejde. I år var temaet ”skærme i skolen”, hvilket taler ind i den politiske dagsorden om mistriivsel og ensretning af undervisningsmidler, som vi i forummet følger tæt.

Kursusforum

En ny beskrivelse af kursusforum skal drøftes i SPT i maj måned. Denne beskrivelse bliver afgørende for kursusforums virke og funktion. Det bliver spændende at følge eventuelle ændringer.

Pensionistforum

Pensionistforum har holdt et par møder i løbet af 2023. I pensionistforum behandles forskellige sager, som har med pensionistarbejdet at gøre, bl.a. forberedelse og efterbehandling af kongres og årsmøde for DLF-pensionister. Pensionistforum kigger på aktivitetsniveau og økonomi for pensionistarbejdet og orienteres om den generelle udvikling i DLF.

Repræsentant pr. januar 2024 i pensionistforum er Lotte Olsen og Janette Szameitat er suppleant.



Fra kredsen er Anne repræsentant.

Pensionistaktiviteter

Pensionistudvalget i Lejre Lærerforening står bl.a. for planlægning og gennemførelse af ture og andre aktiviteter i samarbejde med Roskilde Lærerforening. Et af vores mangeårige medlemmer af pensionistudvalget, afgik ved døden. I stedet er Søren Røttinge indtrådt.

Pensionistudvalget består af Lotte Olsen, Inga Søbjerg Olsen, Søren Røttinge og Janette Szameitat.

Pensionistudvalgets har afholdt flere gode arrangementer i år. Der har været afholdt udflugter til Musicon, Egene i Jægerspris, Davids Samling, HC Andersens Museum i Odense og Ordrupgaard. Desværre måtte en miniferie til sort sol aflyses pga. for få tilmeldte.

Pensionistudvalget er i skrivende stund i gang med planlægningen af det kommende år. For yderligere informationer om de enkelte arrangementer henvises til kredsens [hjemmeside](#)⁶, hvor årsplanen kommer til at ligge, så snart den er klar.

Betaling til arrangementerne foregår via netbank eller MobilePay. Det fungerer rigtig fint, og vi undgår frem over tilmeldinger uden fremmøde og opkrævning af kontanter på turene.

Faglige Seniorer

Danmarks Lærerforening er blevet en del af netværket "Faglige Seniorer". Også her laves der ind imellem arrangementer, og der udsendes nyhedsbreve omhandlende temaer, der er relevante for pensionister. Månedsbrevene fra Faglige Seniorer lægges på [hjemmesiden](#)⁷ og udsendes. Der har kun været udsendt et enkelt månedsbrev i februar i år.

Kredsen

Kassereren

Medlemstallet er pr. primo januar (tal i parentes er 2023-tal):

⁶ <https://www.kreds42.dk/lejre-laererforening/pensionist/aktiviteter>

⁷ <https://www.kreds42.dk/lejre-laererforening/pensionist/faglige-seniorer>



Fraktion 1+2	258 (260)
Fraktion 4	107 (112)
Fraktion 6	1 (1)

Der er 2 registrerede ledige medlemmer i Lejre Kommune pr. 18.1. 2024.

I 2018 kom vi i Lejre Lærerforening til at stå med en stor økonomisk udfordring pga. mange års manglende pensionsindbetalinger til Lejre Kommune. Det betyder, at vi fortsat over de næste 4 år, skal betale af på en gæld, som der nu er 80.000 kr. tilbage af.

2023 været et år, hvor vi er kommet ud med et pænt overskud. Det er samlet set godt 53.000 kr. bedre end budgetteret. Det skyldes dels, at vi ikke har brugt pengene på medlemskurset, som budgetteret med og dels, at vores udgifter til husleje og forsikringer er faldet.

Med hensyn til vores aktier, er de steget i værdi og de er næsten dobbelt så meget værd, som da vi købte dem. Vi har i 2023 fået et udbytte på 1.404 kr.

Kredsstyrelsen foreslår følgende frikøb for 2024 til behandling på generalforsamling:

	Frikøb
Formand	1924 timer
Næstformand	300 timer
Kasserer	300 timer
Kredsstyrelsesmedlemmer	90 timer

Derudover får formanden fra januar og fremover 842 timers frikøb fra Lejre Kommune for at være fællestillidsrepræsentant. Disse timer fordeles mellem næstformand og kasserer.

I 2022 betalte medlemmer af Lejre Lærerforening i alt 594 kr. om måneden i kontingent. Den centrale del af kontingentet, som betales til hovedforeningen, var sidste år på 223 kr., mens lokalkontingentet var på 371 kr.

Kongressen har besluttet, at det centrale kontingent i 2024 skal hæves med 6 kr. grundet stigende udgifter. Kredsstyrelsen foreslår derfor, at lokalkontingentet i 2024 sænkes med 6 kr., så beløbet bliver 365 kr. Derved oplever medlemmer af Lejre Lærerforening ingen prisstigning.

Sagsbehandling:

Kredsens sagsbehandling varetages af kreds- eller næstformanden.

Kredsformand Per Brinckmann er primær sagsbehandler på person- og lønsager på følgende skoler:

- Firkløverskolen



- Hvalsø skole
- Allerslev skole
- Bramsnæsvigskolen

Næstformand Anne Jensen er primær sagsbehandler på:

- Kirke Hyllinge skole
- Osted skole
- Kirke Saaby skole
- Trællerupskolen

Som følge af fællestillidsrepræsentantfunktionen, er der tilført ekstra tid til næstformand og kasserer til sagsbehandling af ferie, barsel, kontakt til ledige, inklusion, folkeskolereform og ad hoc-opgaver.

Al sagsbehandling udføres efter retningslinjerne fra DLF og ud fra Kredsstyrelsens politik. Kredskontoret er bemandet hele skoleåret i den daglige kontortid. I ferierne er kredskontoret reduceret i åbningstid, men altid med daglig telefonvagt på den mobile telefon. Det vil som hovedregel være muligt at få hjælp inden for en dags varighed minus lørdag/søndage og helligdage.

Kredsstyrelsen

Kredsstyrelsen mødes en gang om måneden. Der udsendes hvert år brev til skolelederne om at friholde kredsstyrelsesmedlemmer på mandage efter 4. lektion for undervisning, møder eller andre aktiviteter. Dette gælder møder på skolerne, i LU og fælleskommunale aktiviteter. Kredsen betaler et frikøb og må forvente, at det reelt kan lade sig gøre for styrelsesmedlemmerne at udnytte dette.

Generalforsamlingsvalgte i kredsstyrelsen pr. 1. april 2022 – 31. marts 2024

Kredsformand, kongresdelegeret, sagsbehandler:	Per Brinckmann
Næstformand, kredsstyrelsesmedlem, sagsbehandler:	Anne Jensen
Kasserer, kredsstyrelsesmedlem, sagsbehandler:	Helle Brinch Larsen
Kredsstyrelsesmedlem:	Jakob Løkken Christensen*
Kredsstyrelsesmedlem:	Hanne List
Kredsstyrelsesmedlem:	Anders Møller Frøhlke**

*Jakob stoppede og i stedet tiltrådte 1. suppleant Allan Hvid Olsen pr. 1/8 2023.

**Anders stoppede og i stedet tiltrådte 2. suppleant Dan Stenbæk pr. 1/8 2023.



Kredskontoret

Kredskontoret har åbent dagligt på alle hverdage. I det daglige ledes kontoret af formanden. Kassereren har 1½ dag og næstformanden 2½ ugentlige dage på kontoret med kontortid. Derudover løses ad hoc-opgaver.

Kredskontoret er ligeledes mødested ved kredsens møder.

Alle medlemmer kan aftale et møde med kredsens sagsbehandlere, og er man i byen er der mulighed for husly og en kop kaffe, samt en faglig og hyggelig snak.

Telefontider på kontoret

Mandag	09.00 – 12.00
Tirsdag	09.00 – 15.00
Onsdag	09.00 – 15.00
Torsdag	09.00 – 15.00
Fredag	09.00 – 14.30



Øversigt over Tillidsrepræsentanter, TR-suppleanter og Arbejds miljørepræsentanter.

Skole	Tillidsrepræsentant	Suppleant	Arbejds miljørepræsentant
Bramsnæs viggskolen	Allan Hvid Olsen	Jane Nielsen	Jane Nielsen
Kr. Hyllinge skole	Tina F. Lauridsen	Carsten Halsted Nielsen	Jeppe Hasle Nørgaard
Hvalsø skole	Klaus Sørensen	Anita Skjoldager Eriksen	Anita Skjoldager Eriksen
Kirke Såby skole	Helle Brinch Larsen	Jesper Gundersen	Maria Schøtt Mikkelsen
Allerslev skole	Nick Nygaard Madsen		Sebastian Tabo
Osted Skole	Dan Stenbæk	Tom Schøning	Michael Lomholt
Trællerupskolen	Hanne List	Jakob Løkken Christensen	Ditte Westergaard Bendtsen
PPR			Lonni Joan Pedersen
UU	Poul Tom Jakobsen	Martin Primdahl	Mette Bojsen Træden
Firkløverskolen	Caroline Pilemann		

